Informatienota voor:	vergadering algemeen bestuur
Datum:	26 november 2026
Onderwerp:	Ingekomen stukken en mededelingen
Agendapunt:	3
Kenmerk:	AB/2639

Bijlagen :

1. Voorzet begroting 2028 MKON-MKBM
2. WVSV-ledenbrief
3. P&C VNOG 2027
4. Geactualiseerd Landelijk Crisisplan Hoogwater en Overstroming
5. Factsheet 'Drie jaar ERMWIC'
6. Reactie provincie op VNOG begroting 2027

Mededelingen

1. Ondertekening gebruikersovereenkomst en start bouw veiligheidscentrum
Op 18 september is door de gemeente Apeldoorn de bouwovereenkomst voor het veiligheidscentrum en centrale brandweerkazerne Apeldoorn ondertekend. Gelijktijdig is door VNOG een gebruikersovereenkomst en door de Omgevingsdienst Veluwe een huurovereenkomst getekend. Gemeente Apeldoorn ontvangt een vergoeding voor de gebruik van het gebouw, conform de demarcatieregeling. Deze vergoeding past binnen de huidige beschikbare budgetten voor de brandweerkazernes Apeldoorn Centrum, Apeldoorn Zuid, Apeldoorn de Maten en het hoofdkantoor VNOG (voorheen Europaweg, tegenwoordig Molenmakershoek). Als alles volgens planning verloopt, starten WAM & Van Duren (Winterswijk), Hollander Techniek (Apeldoorn) en Linthorst Techniek (Apeldoorn) in december 2026 aan de demontage van het bestaande pand en wordt begin 2029 de nieuwbouw opgeleverd.

2. Incidentbestrijdingsplan en Informatiekaart voor "Extreme regenval"
Team Crisisbeheersing heeft een Incidentbestrijdingsplan (IBP) en multidisciplinaire informatiekaart (MIK) opgesteld voor het risico "Extreme regenval". Een IBP en MIK wordt opgesteld voor de risico's waarvan de te treffen maatregelen specifieke multidisciplinaire voorbereiding en afstemming vragen. De doelgroep van deze plannen zijn de leden van de crisisorganisatie. De komende jaren worden meer risico's uit het regionaal risicoprofiel volgens deze werkwijze uitgewerkt. Conform het Beleidskader Ramp- en Incidentbestrijdingsplannen stelde het MT op 12 oktober jl. deze plannen vast en wordt het bestuur hierover hierbij nu geïnformeerd.

Ingekomen stukken[1]

1. Voorzet begroting 2028 van MKON-MKBM
Brief van 29 september 2026 van het Directieberaad MKON-MKBM aan de directeur VNOG
Met deze brief informeert de Meldkamer Brandweer-Multi (MKBM) de vijf veiligheidsregio's die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de MKBM over de werkzaamheden voor de conceptbegroting 2028. De brief is vastgesteld in de Bestuursraad van de MKON-MKBM op 24 september, waar de portefeuillehouder meldkamer van VNOG zitting in heeft (en voorzitter van is).

Zoals bekend is VNOG de werkgever van de MKBM en verzorgt de bedrijfsvoering en P&C-cyclus. De MKBM-begroting is onderdeel van de VNOG-begroting, maar wordt bekostigd door de vijf veiligheidsregio's volgens een vaste verdeelsleutel. VNOG is nauw betrokken geweest bij het opstellen van de brief, in goede afstemming met de vier andere veiligheidsregio's.

De bijdrage voor 2028 stijgt vanwege de gebruikelijke loon- en prijsindex (conform VNOG-systematiek) en gestegen licentiekosten. De brief schetst diverse beleidsontwikkelingen. Er loopt een evaluatie. Naar verwachting worden de resultaten hiervan begin 2027 bekend en kunnen dan niet meer verwerkt worden in de begroting 2028, die dan al in procedure is. Naar verwachting zullen de (financiële) gevolgen van de evaluatie worden verwerkt in de "voorzet begroting 2029". In de brief wordt al wel aangekondigd dat per 2029 de bijdrage van de vijf veiligheidsregio's voor de MKBM waarschijnlijk omhoog gaat, onder andere omdat de bedrijfsvoeringondersteuning van VNOG meer inspanningen vergt dan destijds in 2022/2023 (bij de start van de MKBM) ingeschat.

Advies: ter kennisname. VNOG heeft de stijging van de kosten per 2028 verwerkt in de Kadernota 2028 (conform verdeelsleutel is 25,45% van de kosten voor VNOG). De Kadernota staat op de agenda van het AB van 26 november.

2. WVSV-ledenbrief nr. 15
Brief van 8 oktober 2026 van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) aan de leden van de WVSV
De brief gaat in op de specifieke arbeidsvoorwaarden die uitsluitend gelden voor medewerkers in de zogeheten 'bezwarende functie' in dienst getreden vanaf 1 januari 2006 bij de beroepsbrandweer. De geldende afspraken zijn opgenomen in hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio's (H9a), dat geldt vanaf 1 januari 2006. Dit hoofdstuk bepaalt dat na een periode van 20 jaar werken in een bezwarende functie, een tweede loopbaan start binnen of buiten de veiligheidsregio. Zowel werkgevers als vakcentrales wensen een alternatief overeen te komen voor de nu geldende periode van 20 jaar. Herziening van H9a kan uitsluitend plaatsvinden in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV). Tot op heden is nog geen zicht op een vergelijk tussen overlegpartners van het LOAV. De geldende afspraken zoals opgenomen in H9a en het Communiqué LOAV gelden tot het moment dat overlegpartners van het LOAV een akkoord bereiken over herziening van H9a. De oproep aan individuele werkgevers is om goede ideeën landelijk in te brengen en geen lokale afspraken te maken noch vooruitlopend toezeggingen te doen. De huidige situatie vraagt om zorgvuldigheid en terughoudendheid over de inhoud.

Advies: ter kennisname.

[1] *AI is gebruikt als hulpmiddel voor tekstredactie/samenvatten. AI heeft geen zelfstandig besluit genomen of beleidskeuzes gemaakt*

3. Planning & Control cyclus 2027, incl. diverse bijlagen
Interne documenten van VNOG van 22 oktober 2026
De P&C cyclus 2027 van VNOG is bijgevoegd. De cyclus volgt de vereisten/deadlines uit de Wet gemeenschappelijke regelingen en de aanvullende bepalingen in de gemeenschappelijke regeling VNOG. Verder is rekening gehouden met de wensen van de raden (o.a. de wens dat de zienswijzenperiode voor de concept begroting (wettelijk bepaald op 12 weken) vóór het zomerreces rond is, zodat de raden van de volle 12 weken gebruik kunnen maken). Alle gebruikelijke gremia zijn ingepland (zoals het Financieel Ambtenarenoverleg, FAO) en de Commissie Middelen-Informatievoorziening-Meldkamer (MIM). Daarnaast zijn ook de vergaderingen van de gemeenschappelijke raadsadviescommissie ingepland.

De P&C cyclus van VNOG is complex en uitgebreid, met lange doorlooptijden en minimale verwerkingstijd voor VNOG om zaken ambtelijk te verwerken. Het is van belang om steeds scherp te houden wat de status van een document op enig moment is en waar in de route het zich bevindt, anders dreigt versieverwarring. Ter illustratie is het proces van kadernota-begroting in visuals bijgevoegd. Tevens is een overzicht bijgevoegd van de huidige formele bevoegdheden van de raden, op grond van de wet en de gemeenschappelijke regeling VNOG, zodat bij alle betrokkenen helderheid is over hun rol en taken.

De P&C-cyclus is op 4 november gedeeld met het FAO. De samenvatting van de P&C-cyclus, de visuals en het bevoegdhedenoverzicht zijn ook gedeeld met de griffies. Zo weten de griffies nu al wat er wanneer in 2027 naar de raden toe zal gaan en wat er dan van de raden gevraagd zal worden.

Advies: ter kennisname.

4. Geactualiseerd Landelijk Crisisplan Hoogwater en Overstroming en bijbehorende Koepelnotitie Risico- en Crisiscommunicatie
Brief van 28 oktober 2026 van het Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat aan voorzitters veiligheidsregio's
De ministerraad heeft het vernieuwde Landelijk Crisisplan Hoogwater en Overstroming (LCP-HO) vastgesteld als basis voor de samenwerking bij hoogwater, overstromingen en wateroverlast. Het plan actualiseert processen, verantwoordelijkheden en samenwerkingsafspraken tussen crisispartners. Belangrijke wijzigingen zijn de expliciete opname van wateroverlast en extreem weer, uitbreiding van risico- en crisiscommunicatie en de nafase met aandacht voor weerbaarheid, verduidelijking en uitbreiding van scenario's, meer aandacht voor noodoverloopgebieden en actualisatie van wet- en regelgeving en vitale processen. Daarnaast is een Koepelnotitie Risico- en Crisiscommunicatie toegevoegd. Organisaties worden gevraagd hun procedures aan te passen, het plan te implementeren en regelmatig te oefenen. Vanaf 2026 start een landelijk hoogwateroefenprogramma om samenwerking, voorbereiding en crisisrespons van Rijk, regio's en waterschappen te versterken.

Advies: ter kennisname. VNOG bekijkt waar eigen planvorming moet worden bijgewerkt.

5. Factsheet 'Drie jaar ERMWIC'
Factsheet van oktober 2026 van ERMWIC voor de projectpartners
ERMWIC staat voor "Euregional Rhine-Meuse-Waal Incident Response and Crisismanagement". Het is een vierjarig grensoverschrijdend samenwerkingsproject (2023-2027) van Nederlandse en Duitse veiligheidsorganisaties gericht op het verbeteren van incidentbestrijding, crisisbeheersing, brandweerzorg, acute zorg en samenwerking tussen crisisteams. ERMWIC versterkt zo de Duits-Nederlandse samenwerking bij rampen en crises in de Rijn-Maas-Waal-regio.

Samenwerkingspartners zijn o.a. Veiligheidsregio Limburg-Noord (leadpartner), VGGM, VRGZ, Kreis Kleve, Kreis Viersen en de Bezirksregierung Düsseldorf.

Advies: ter kennisname. ERMWIC is inmiddels het laatste jaar ingegaan. De factsheet geeft aan welke resultaten tot nu toe zijn bereikt en welke subsidiebedragen zijn verstrekt.

6. Reactie provincie op VNOG begroting 2027
Brief van 4 november 2026 van Provincie Gelderland aan het AB VNOG
Met deze brief meldt de provincie dat de VNOG begroting 2027 is beoordeeld en naar het oordeel van de provincie structureel en reëel in evenwicht is. VNOG staat daarom voor het jaar 2027 onder de lichtste vorm van toezicht (genaamd “repressief toezicht”). De begroting en de daarop betrekking hebbende begrotingswijzigingen behoeven daarmee géén goedkeuring van Gedeputeerde Staten. De beoordelingswerkwijze voor VNOG verandert verder niet.

Advies: ter kennisname.

7. Overzicht C-evenementen
VNOG heeft voor 2027 25 C-evenementen in beeld. Dit zijn evenementen die op een relatief hoog risico worden ingeschat en daarom multidisciplinair worden voorbereid. Ter kennisname wordt dit overzicht u toegestuurd.

Postbus 234
7300 AE Apeldoorn
088 310 4000
info@vnog.nl

Aan de directie van de veiligheidsregio's
IJsselland, Twente, Gelderland-Zuid, VGGM, VNOG

bestuurssecretariaat@vrijsselland.nl
info@vrtwente.nl
directiesecretariaat@vrgz.nl
info@vggm.nl
bestuurssecretariaat@vnog.nl

Datum	: 29 september 2026	Uw brief van	: -
Ons kenmerk	: 26-77192/26-109466/AM	Uw kenmerk	: -
Behandeld door:	R. Sinselmeijer	Bijlage(n)	: voorzet begroting 2028
Onderwerp	: Voorzet begroting 2028		

Geachte directie,

Sinds maart 2023 is de Meldkamer Oost-Nederland (MKON) operationeel. Een onderdeel van deze meldkamer is onze gezamenlijke Meldkamer Brandweer/Multi (MKBM), waar de vijf veiligheidsregio's in Gelderland en Overijssel samen voor verantwoordelijk zijn.

Met deze brief informeren wij u over de werkzaamheden voor de conceptbegroting 2028 van de MKON-MKBM, zodat u hiermee alvast rekening kunt houden bij het proces voor de begroting 2028 van uw eigen veiligheidsregio.

Achtergrond van deze brief
De samenwerking van de vijf veiligheidsregio's voor de MKON-MKBM is vastgelegd in het convenant MKON-MKBM. In het convenant is opgenomen hoe het begrotingsproces van de MKON-MKBM verloopt (artikel 5, lid 1, met verwijzing naar bijlage 3). Zoals de vijf veiligheidsregio's samen hebben afgesproken vervult Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) het werkgeverschap voor onze MKON-MKBM. VNOG verricht diverse ondersteunende, beleidsinhoudelijke en administratieve taken voor de MKON-MKBM. De begroting van de MKON-MKBM is administratief opgenomen in de VNOG begroting en de VNOG cyclus wordt gevolgd.

In bijlage 3 van het convenant staat dat de MKON-MKBM in het najaar (van 2026) alvast een voorzet voor de conceptbegroting (2028) zal delen met de veiligheidsregio's. Het betreft hier vooral een *financiële* voorzet. Daar is deze brief nu voor bedoeld. Een diepere beleidsinhoudelijke toelichting volgt later, als de daadwerkelijke conceptbegroting 2028 gereed is (volgens planning in april 2027). Als altijd zullen de bedragen straks conform de verdeelsleutel over de vijf regio's worden verdeeld (zie bijlage).

Stijging regionale bijdrage 2028

Loon- en prijsindex 2028

Voor 2028 zal er een gebruikelijke reguliere loon- en prijsindex worden toegepast, waarbij de VNOG-systematiek leidend is (zoals ook opgenomen in het convenant).

Stijgende licentiekosten

Wereldwijd speelt het fenomeen van extra stijgende kosten voor automatisering die niet te vermijden zijn, want vaak opgelegd door aanbieders van diensten waarvoor geen alternatief bestaat. De prijsstijgingen overstijgen de toegepaste prijsindex. Vanwege stijgende licentiekosten wordt, zoals eerder aangekondigd, de bijdrage per 2028 verhoogd met € 100.000, te verdelen over de vijf veiligheidsregio's conform de afgesproken verdeelsleutel.

Beleidsontwikkelingen

Evaluaties

Bij de start van MKON-MKBM (2023) is afgesproken dat er na drie jaar een eindevaluatie plaatsvindt (2026), voorafgegaan door twee tussenevaluaties. De eerste en tweede tussenevaluatie zijn uitgevoerd. De rapporten zijn verschenen, behandeld, vastgesteld en op basis daarvan zijn acties in gang gezet. De eindevaluatie loopt nu.

Werkdruk hoog; voor doorontwikkeling tijdelijke formatie aangetrokken

Het is de afgelopen jaren voor de MKON-MKBM een intensieve periode geweest en de 'opstartfase' van de nieuwe meldkamer is nog niet voorbij. De werkdynamiek in het meldkamerdomein lokaal (MKON) en landelijk blijft ongekend hoog. Zo speelt komende jaren de vervanging van het communicatiesysteem C2000 en van het meldkamersysteem, waarvan de effecten nog jaren zullen doorlopen. Ook interne lopende en komende uitdagingen (inhuizing witte kolom, verstoringen, werkzaamheden enz.) vragen de komende periode veel effort. Uit de tussenevaluaties blijkt verder dat doorontwikkeling van de organisatie daarnaast ook gewenst is.

Met de huidige capaciteit en voortdurende dynamiek is verdere ontwikkeling maar beperkt mogelijk. Directieberaad en Bestuursraad hebben daarop medio 2025 besloten om tijdelijk, voor 1,5 jaar, 3 fte tijdelijke formatie aan te stellen om te werken aan de gesignaleerde aanbevelingen uit de tussenevaluaties en om knelpunten aan te pakken. In eerdere brieven is dit onderwerp ook kort toegelicht. De tijdelijke extra capaciteit moet maken dat we tot doornontwikkeling komen en moet de werkdruk verminderen en de belasting naar normale proporties brengen om uitval en overbelasting te voorkomen. De tijdelijke formatie wordt bekostigd door o.a. inzet van de reserve, zodat dit géén effect heeft op de regionale bijdragen aan MKON-MKBM in 2025 en 2026. We monitoren de voortgang. Het is mogelijk dat structurele oplossingen nodig zijn; de eindevaluatie in 2026 zal hier antwoord op geven. Mocht dat het geval zijn, dan komen wij hierop terug en stemmen dat af in het Directieberaad MKON-MKBM en de Bestuursraad MKON-MKBM. Dit vormt een belangrijk voorbehoud richting de begroting 2028 e.v.

Werkdruk hoog; geplande afbouw formatie nu niet opportuun

Bij de vorming van de MKON is een afbouw in formatie voorzien, 3 jaar na de start in 2023 (tijdelijke formatie is tot 1-4-2026, nl. 2,5 fte centralist en 1,0 fte coördinator). Gelet op voorgaande is deze afbouw op dit moment niet verantwoord en daarom (nog) niet verwerkt in de begroting 2026 of 2027 (besluit Directieberaad MKON-MKBM, 8 september 2025). Zoals hiervoor aangegeven vindt in 2026 de eindevaluatie plaats. Op grond daarvan kunnen we naar verwachting beter

onderbouwde keuzes maken. Dit wordt dan afgestemd in het Directieberaad MKON-MKBM en in de Bestuursraad MKON-MKBM.

Ondersteuning vanuit VNOG
Zoals gezegd levert VNOG ondersteuning aan MKON-MKBM op velerlei terreinen: van HRM tot ICT, beleidsinhoudelijk, financieel en administratief. In het Organisatieplan hebben wij destijds voor deze inspanningen een inschatting gemaakt en daarop een vergoeding aan VNOG gebaseerd, waar wij alle vijf (incl. VNOG) aan bijdragen. De inspanningen voor VNOG zijn groter dan wij hadden ingeschat. De tweede tussenevaluatie geeft dit aan. Dit aspect wordt ook meegenomen in de eindevaluatie in 2026. Naar verwachting zal de eindevaluatie gerichte aanbevelingen gaan geven. Dit wordt dan afgestemd in het Directieberaad MKON-MKBM en in de Bestuursraad MKON-MKBM. Het is mogelijk dat alle vijf deelnemende veiligheidsregio's meer aan VNOG moeten gaan bijdragen, zodat de vergoeding beter in evenwicht komt met alle geleverde inspanningen. Dit vormt een belangrijk voorbehoud. Vanzelfsprekend kijken we ook of we n.a.v. technologische ontwikkelingen de kosten kunnen beperken.

Traject van de eindevaluatie 2026
Het rapport van de eindevaluatie zal naar verwachting eind 2026 / begin 2027 verschijnen waarna bespreking in diverse gremia volgt. Het is dan mogelijk te laat om de financiële consequenties nog mee te nemen in het vaststellingsproces van de begroting 2028. Dat betekent dat het eerste formele moment om zaken financieel te verwerken, zal liggen in het najaar van 2027, bij de 'voorzet begroting 2029'. We willen de keuzes, o.a. omtrent de formatie, dan gaan voorleggen. Tot die tijd willen wij de formatie minimaal op het huidige peil houden. Mochten er zich tussentijds calamiteiten voordoen, die snelle/eerdere actie vereisen (of mogelijkheden om toch tot genoemde afbouw over te gaan), dan komen wij hier eerder bij u op terug.

Voorbehoud - landelijke ontwikkelingen
Er spelen landelijke ontwikkelingen die mogelijk kunnen leiden tot een aanvullende kostenstijging vanaf 2028. De volgende ontwikkelingen zijn nu in beeld:
- Landelijk speelt het thema 'weerbaarheid'. Er wordt veel van de hulpdiensten verwacht en daarmee ook van onze meldkamer. Wij gaan ervan uit dat als het Rijk extra taken of vereisten bij de meldkamers neerlegt, daar ook financiering tegenover staat. Maar het is ook mogelijk dat het Rijk meent dat dit via de veiligheidsregio's moet lopen en dus via de extra middelen die de veiligheidsregio's krijgen voor de weerbaarheidsopgave. Dat is nu nog onduidelijk.
- Zoals genoemd: de landelijke vervanging van C2000 en het meldkamersysteem gaat spelen.
- Landelijk is er beleid rondom de nachtdienstontheffing van centralisten afgesproken. Centralisten mogen vanaf de leeftijd van 57 jaar kiezen om (een deel van) de nachtdiensten niet meer te hoeven draaien. Naarmate het aantal nachtdienstontheffingen in de groep groter wordt, kan dit niet meer door het resterende personeel worden opgevangen (ook vanwege de Arbeidstijdenwet) en moeten maatregelen worden getroffen. Landelijk vergrijst het personeelsbestand aan centralisten. Het is te voorzien dat er hierop op termijn (al dan niet landelijk) actie moet worden ondernomen. Op dit moment is dit bij de MKON-MKBM nog in te passen. Als gevolg van de ingevoerde werkwijze van 'zelfroosteren' maken medewerkers namelijk minder gebruik van nachtdienstontheffing. De MKON-MKBM kan dit voor 2028 echter nu nog niet kwantificeren, onder andere ook omdat medewerkers pas een half jaar van tevoren hoeven aan te geven of ze gebruik willen gaan maken van deze regeling.
- Het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord 2026 loopt tot 1 augustus 2027. Een nieuw akkoord moet nog gesloten worden, onderhandelingen gaan nog lopen. We weten op dit moment niet wat het akkoord gaat worden en wat de gevolgen van dit akkoord zullen zijn voor 2028

(en wat dat aangaat ook niet voor de laatste maanden van 2027) en of de financiële gevolgen binnen de nu voorgelegde loonindex voor 2028 (of de eerder afgesproken index 2027) kunnen worden opgevangen.
- Onze MKON-MKBM heeft de landelijke partners dringend verzocht om tijdig informatie te verstrekken als er landelijke ontwikkelingen zijn, omdat immers de veiligheidsregio's vroeg hun begrotingen 2028 moeten opstellen, aangezien die ook nog ter zienswijze langs de raden moeten. Onze MKON-MKBM is nauw betrokken bij landelijke ontwikkelingen en volgt die scherp, maar we zijn hierbij wel van andere partijen afhankelijk. Dit punt vormt daarom een belangrijk voorbehoud.

Tekstsuggestie
Om de deelnemende gemeenten van alle vijf veiligheidsregio's op gelijke wijze te informeren over genoemde ontwikkelingen, hebben wij een tekstsuggestie opgesteld die u naar wens kunt opnemen in de Kadernota, respectievelijk de (concept)begroting van uw veiligheidsregio:

Sinds maart 2023 is de Meldkamer Oost-Nederland (MKON) operationeel. Een onderdeel van deze meldkamer is onze gezamenlijke Meldkamer Brandweer/Multi (MKBM), waar de vijf veiligheidsregio's in Gelderland en Overijssel samen voor verantwoordelijk zijn. Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) voorziet in het werkgeverschap, verricht ondersteunende taken en heeft de begroting in beheer. Voor de MKON-MKBM is er een eerste en tweede tussenevaluatie geweest en in 2026 loopt de eindevaluatie. Onze MKON-MKBM bevindt zich nog steeds in een intensieve ontwikkelfase. De werkdruk binnen de meldkamer blijft hoog door landelijke en regionale ontwikkelingen, zoals de vervanging van C2000 en het meldkamersysteem en diverse operationele uitdagingen. De oorspronkelijk geplande afbouw van tijdelijke formatie is voorlopig uitgesteld. Gezien de huidige werkdruk en ontwikkelopgaven wordt het niet verantwoord geacht de bezetting te verminderen. Daarnaast blijkt dat de ondersteuning die VNOG levert op onder andere HRM, ICT, financiën en beleid omvangrijker is dan vooraf ingeschat. De eindevaluatie onderzoekt dit alles. De resultaten van de eindevaluatie en besluitvorming over de aanbevelingen vindt naar verwachting in de loop van 2027 plaats. Dat zal vermoedelijk te laat zijn om nog mee te nemen in de begroting 2028, zodat pas vanaf de begroting 2029 de (financiële) gevolgen voor de veiligheidsregio's helder zullen worden. Er spelen tenslotte ook verschillende landelijke ontwikkelingen die ook nog (financiële) gevolgen kunnen hebben.

Vervolgproces begroting 2028
Zoals in het convenant opgenomen (artikel 5, lid 1) zal MKON-MKBM in maart/april 2027 de conceptbegroting 2028 voorleggen. Dan is de regionale bijdrage 2028 definitief helder en kunt u die verwerken in uw eigen regionale begroting en die begroting daarna ter zienswijze aan uw raden voorleggen.

Mochten er al eerder signalen zijn dat de regionale bijdrage 2028 meer gaat stijgen dan voorzien, zullen wij zo spoedig mogelijk hierover in overleg treden via Directieberaad MKON-MKBM en Bestuursraad MKON-MKBM.

Voortgang 2026
Op dit moment zijn er geen financiële afwijkingen voor 2026. Zoals bekend is in ons convenant afgesproken dat een resultaat van de MKON-MKBM (positief danwel negatief) wordt verrekend met de bestemmingsreserve MKON-MKBM. Zoals in eerdere brieven aangegeven, is er momenteel nog geen plafond voor deze reserve bepaald. Een onderdeel van de eindevaluatie 2026 is ook het bepalen van een systematiek voor de reserve, waaronder ook een eventueel plafond.

In de jaarrekening 2026 zal het uiteindelijke resultaat 2026 staan. De voorlopige jaarrekening 2026 kunt u, conform convenant, eind maart 2027 tegemoet zien.

Ten slotte
Mocht u nog vragen/opmerkingen hebben over de voorzet voor de begroting 2028 dan horen wij dat graag, bij voorkeur uiterlijk **4 november a.s.**

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Namens het directieberaad MKON-MKBM



dr. G. Bouwmeester,
directeur VNOG

Bijlage voorzet begroting 2028 MKON-MKBM

Voorlopige regionale bijdragen voor MKON-MBM 2028, nog onder voorbehoud van (landelijke) beleids- en autonome ontwikkelingen:

		2027	2028
	Totale lasten	5.975.340	5.978.340
	minus baten (cyclomedia)	-160.000	-175.000
		5.815.340	5.803.340
	looncompensatie kadernota 2028 (4,0%)		210.000
	prijscompensatie Kadernota 2028 (2,6%)		14.000
	prijsstijging cyclomedie		15.000
	bijstelling licentiekosten		100.000
			6.142.340
19,31%	Veiligheidsregio Twente	1.122.940	1.186.090
16,39%	Veiligheidsregio Ijsselland	953.130	1.006.730
25,45%	Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland	1.480.000	1.563.220
21,52%	Veiligheids- en gezondheidsregio Gelderland Midden	1.251.460	1.321.840
17,33%	Veiligheidsregio Gelderland-Zuid	1.007.800	1.064.470
100,00%		**5.815.330**	**6.142.350**

Dit is een voorlopige opgave van de bijdragen.

- Percentages loon- en prijscompensatie zijn voorlopig. Definitieve percentages worden bekend met de septembercirculaire.
- Kapitaallasten (onderdeel van de totale lasten) zijn voorlopig. Definitieve Kapitaallasten worden definitief met de kadernota VNOG.

Opmerking over bijdrage 2028

De hierboven gepresenteerde bijdrage voor 2028 is gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 dat loopt tot augustus 2027. Voor 2027 is een post looncompensatie opgenomen (stelpost) en voor 2028 wordt een loonindex toegepast zoals aangegeven in de brief. Of die in 2027 (voor de laatste maanden van 2027 na 1 augustus 2027) en in 2028 voldoende zijn, blijkt pas als er een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord is afgesloten.

Opmerking over loon-/prijscompensatie 2028

Het bedrag voor loon-/prijscompensatie wordt als gebruikelijk gebaseerd op de septembercirculaire van het Rijk, conform VNOG systematiek. Berekeningen hiervoor vinden momenteel nog plaats, daarom is vooralsnog het bedrag uit de junicirculaire opgenomen in bovenstaande tabel.

WVSV
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.wvsv.nl
info@wvsv.nl
026 355 24 00

WVSV ledenbrief nr. 15

Doorkiesnummer
026-3552400
Inlichtingen bij
info@wvsv.nl
Ons kenmerk
Lbr. 26/06
Bijlage
1

Aan de leden van de WVSV

Datum 8 oktober 2026
Onderwerp Voortgangsbericht herziening H9a

Geachte leden,

Met deze brief ontvangt u een bericht over het arbeidsvoorwaardenbeleid dat geldt voor medewerkers van de beroepsbrandweer.

Het gaat over de specifieke arbeidsvoorwaarden die uitsluitend gelden voor medewerkers in de zogeheten ‘bezwarende functie’ in dienst getreden vanaf 1 januari 2006.
In de praktijk zijn deze arbeidsvoorwaarden ook bekend als ’20 jaar beleid’ en ‘tweede loopbaanbeleid’. De geldende afspraken zijn opgenomen in hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio’s (H9a).

Achtergrond
Tot 2006 hadden medewerkers van de beroepsbrandweer met een bezwarende functie recht op functioneel leeftijdsontslag (FLO). Voor de medewerkers in dienst getreden vanaf 1 januari 2006 geldt H9a. Dit hoofdstuk bepaalt dat na een periode van 20 jaar werken in een bezwarende functie, een tweede loopbaan start binnen of buiten de veiligheidsregio.

Ontwikkelingen
Zowel werkgevers als vakcentrales wensen een alternatief overeen te komen voor de nu geldende periode van 20 jaar. Enerzijds blijkt uit de praktijk dat sommige medewerkers na 20 dienstjaren begin 40 zijn en meer dan voldoende fit zijn om het brandweervak langer uit te kunnen en willen voeren. Anderzijds is het voor werkgevers van belang de ervaring, kennis en vaardigheden van deze nog functiefitte medewerkers voor het vak te kunnen blijven inzetten. Daarom startte in 2022 een grootschalig onderzoek naar duurzame inzetbaarheid van brandweermedewerkers (SEmFire).

In afwachting van de definitieve resultaten van het SEmFire onderzoek is in oktober 2022 met vakcentrales afgesproken dat medewerkers in een bezwarende functie vanaf 15 dienstjaren een verzoek tot uitstel van de maximale periode van 20 jaar kunnen doen.
De mogelijkheid tot uitstel geldt tot werkgevers en vakcentrales nieuwe afspraken hebben gemaakt over de herziening van H9a en onder nader bepaalde voorwaarden.
Deze afspraken liggen vast in een Communiqué LOAV. Gelet op het belang van collectiviteit op dit onderwerp is daarin ook opgenomen dat onderhandelingen over

herziening van H9a uitsluitend plaatsvinden in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV).

Uitdaging
De uitdaging is een gedragen toekomstbestendige oplossing te creëren voor de periode die volgt nadat de medewerker (noodgedwongen) stopt in de bezwarende functie.

Gelet op de belasting van het werk zijn de meningen niet verdeeld op het punt dat doorwerken in de bezwarende functie tot de AOW-gerechtigde leeftijd niet realistisch is. Om langer doorwerken verantwoord mogelijk te maken voor de individuele medewerker, zijn eenduidige criteria cruciaal. Voor het vastleggen van dergelijk beleid is herziening van H9a nodig. Let op, herzien betekent niet volledig opnieuw beginnen.

Gevoeligheden
Herzien van afspraken ligt onder andere gevoelig vanwege de afhankelijkheden ten aanzien van de toekomstige gezondheid, inkomen, pensioen en loopbaan van medewerkers. Dit in combinatie met ongelijkheid in uitvoering tussen veiligheidsregio's en behandeling van individuele medewerkers maakt het herzien van H9a niet eenvoudig.

Voortgang
Naar aanleiding van de eerder gepubliceerde berichtgeving, delen wij aanvullend het volgende.

- In januari en februari 2026 vonden vijf roadshows plaats voor directie- en managementteams van alle veiligheidsregio's waarin van gedachten is gewisseld over een oplossingsrichting die leidde tot een collectieve werkgeversinzet.
> In maart 2026 legde overlegpartners van het LOAV procesafspraken vast in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025 e.v. Daarin zijn 'mijlpalen'[1] opgenomen om te komen tot herziening van H9a. Voortgang is nodig, omdat dit jaar medewerkers die in 2006 startte in de bezwarende functie de termijn van 20 jaar bereiken en zoeken naar extra houvast.
- In april 2026 ging de RCDV akkoord met de voorgestelde collectieve werkgeversinzet.
- Eind mei 2026 ontving de BAC Brandweer een uitgebreide mondelinge update over de stand van zaken.
> Begin juni en begin juli 2026 kwam de paritaire commissie van het LOAV bijeen. In die overleggen constateerde overlegpartners dat overeenstemming over uitgangspunten (nog) niet mogelijk is. Daarom is afgesproken via de ambtelijke lijn verder op inhoud te verkennen waarover wel consensus mogelijk is. De ambtelijke werkgroep is driemaal bij elkaar gekomen. Naar verwachting resulteert dit komende maand in een verslag aan (de paritaire commissie van) het LOAV.
- Medio juli 2026 ontving de BAC Brandweer een schriftelijke voortgangsbericht.

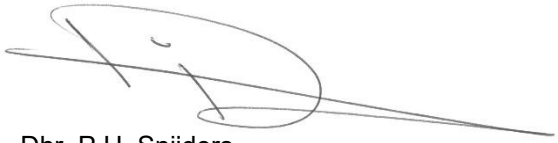
[1] Een belangrijke mijlpaal is de definitieve resultaten van het SEmFire onderzoek. In tegenstelling tot eerdere berichtgeving vindt presentatie van het definitieve eindrapport naar verwachting eind 2026 plaats.

Huidige stand van zaken
Tot op heden is nog geen zicht op een vergelijk tussen overlegpartners van het LOAV. Naast een verschil in opvatting over uitgangspunten spelen concrete zaken als ‘voorsorteren’, ‘overbruggen’, ‘materiele tegemoetkoming’, en ‘interne baangarantie’ een rol.

De geldende afspraken zoals opgenomen in H9a en het Communiqué LOAV gelden tot het moment dat overlegpartners van het LOAV een akkoord bereiken over herziening van H9a. De oproep aan individuele werkgevers is om goede ideeën landelijke in te brengen en geen lokale afspraken te maken noch vooruitlopend toezeggingen te doen.

Wij begrijpen de behoefte om meer informatie en duidelijkheid. Echter de huidige situatie vraagt van onderhandelaars om zorgvuldigheid en terughoudendheid over de inhoud. Wij houden u over de verdere ontwikkelingen geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens werkgeversdelegatie,



Dhr. P.H. Snijders
Voorzitter WVSV

Bijlage ledenbrief nr. 15 (26/06)

Concepttekst voor intranetbericht aan medewerkers

Herziening hoofdstuk 9a: waar staan we nu?
Veel collega's kennen het tweede loopbaanbeleid ook bekend als het 20-jaarbeleid. De afspraken hierover zijn vastgelegd in hoofdstuk 9a CAR(-UWO) Veiligheidsregio's (H9a). Werkgevers en vakbonden werken al enige tijd aan een toekomstbestendige oplossing die beter aansluit bij de praktijk van vandaag. Ter ondersteuning van de zoektocht naar oplossingen is het SEmFire-onderzoek uitgevoerd. Daarin vond onderzoek plaats naar de duurzame inzetbaarheid van brandweermedewerkers.

De aanleiding is duidelijk. Sommige collega's zijn na 20 dienstjaren nog steeds fit en gemotiveerd om het repressieve werk uit te voeren. Als dat verantwoord kan, behouden we natuurlijk graag hun kennis, ervaring en vakmanschap. Tegelijkertijd is bekend dat met het klimmen van de (dienst)jaren de kans op uitval toeneemt. Functie- en zeker arbeidsongeschiktheid moeten we met elkaar kosten wat het kost voorkomen, dus dat vraagt om tijdig te kiezen voor een niet-bezwarende functie.

Wat is de voortgang?
In 2026 zijn de volgende stappen gezet:
- Directies en managementteams van alle veiligheidsregio's hebben meegedacht over mogelijke oplossingen.
- In het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) zijn procesafspraken gemaakt over de planning (zie arbeidsvoorwaardenakkoord)
- Werkgevers en vakbonden hebben meerdere gesprekken gevoerd over de uitgangspunten voor nieuwe afspraken.

Het is lastig om de meningen van werkgevers en vakbonden samen te brengen tot een oplossing. Daarom hebben de overlegpartners op dit moment nog geen overeenstemming bereikt. De inzichten verschillen bijvoorbeeld over belangrijke onderwerpen als de periode na het werk in een bezwarende functie, financiële voorzieningen en mogelijkheden voor ander passend werk binnen de organisatie.

Totdat er nieuwe afspraken zijn gemaakt, gelden de huidige afspraken uit H9a en het Communiqué LOAV. In dit communiqué ligt vast dat medewerkers in een bezwarende functie vanaf 15 dienstjaren onder voorwaarden kunnen vragen om uitstel van de maximale periode van 20 jaar.

Wij begrijpen dat dit bericht vragen kan oproepen, zeker voor collega's die in de periode tussen 2006 en 2010 in dienst zijn gekomen. Juist daarom werken onderhandelaars van het LOAV hard aan een oplossing die recht doet aan de belangen van medewerkers én werkgevers. Zodra er belangrijke ontwikkelingen zijn, informeren we jullie.
Meer (achtergrond)informatie is te vinden in eerder gepubliceerde berichtgeving.

Samen werken we aan een regeling die medewerkers perspectief biedt en aansluit bij de praktijk van het brandweervak, nu en in de toekomst

Planning & Control-cyclus VNOG 2027

Versie: 12 nov 2026

	Kadernota 2028-2031 (definitief) (incl. reactie DB op zienswijzen, einde 8 wk termijn: 21 jan, t/m 15 feb = 11 wk)	Infonota voor AB eerste contouren jaarrekening 2026 + prestatiekrt 2e periode 2026	Managementletter 2026 + frauderisico-analyse vertrouwelijk ter info naar AB	Begroting 2028 (concept) ter zienswijze raden	Jaarstukken 2026 (voorlopig) ter kennisname raden	Controleprotocol en normenkader voor jaarrekening 2027	Jaarstukken 2026 (definitief) + bestemming resultaat 2026	Reactie DB op zienswijzen op concept begroting 2028 (einde termijn: 24 jun)	Begroting 2028 (definitief)	Halfjaar rapportage 2027 + prestatiekrt 1e periode 2027	Kadernota 2029-2032 (concept) ter zienswijze raden
Verzending naar MT	wo-03-feb-27	wo-03-feb-27	wo-03-mrt-27	wo-03-mrt-27	wo-03-mrt-27	wo-14-apr-27	wo-14-apr-27	wo-28-jul-27	wo-28-jul-27	wo-28-jul-27	wo-29-sep-27
Accountantscontrole					*xx t/m xx mrt 27*						
MT VNOG	ma-08-feb-27	ma-08-feb-27	ma-08-mrt-27	ma-08-mrt-27	ma-08-mrt-27	ma-19-apr-27	ma-19-apr-27	ma-02-aug-27	ma-02-aug-27	ma-02-aug-27	ma-04-okt-27
Verzending naar Vooroverleg	di-09-feb-27	di-09-feb-27	di-09-mrt-27	di-09-mrt-27	di-09-mrt-27	di-27-apr-27	di-27-apr-27	di-03-aug-27	di-03-aug-27	di-03-aug-27	di-05-okt-27
Vooroverleg portefeuillehouder MID	di-16-feb-27	di-16-feb-27	di-16-mrt-27	di-16-mrt-27	di-16-mrt-27	ma-03-mei-27	ma-03-mei-27	di-10-aug-27	di-10-aug-27	di-10-aug-27	ma-11-okt-27
Verzending naar FAO	wo-17-feb-27	wo-17-feb-27	wo-17-mrt-27	wo-17-mrt-27	wo-17-mrt-27	wo-05-mei-27	wo-05-mei-27	wo-11-aug-27	wo-11-aug-27	wo-11-aug-27	wo-13-okt-27
Verzending naar Gem. raadsadviescie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	wo-17-mrt-27	wo-17-mrt-27	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	wo-06-okt-27
Financieel ambtenaren overleg FAO	wo-24-feb-27	wo-24-feb-27	wo-24-mrt-27	wo-24-mrt-27	wo-24-mrt-27	wo-12-mei-27	wo-12-mei-27	wo-18-aug-27	wo-18-aug-27	wo-18-aug-27	wo-20-okt-27
Verzending naar Commissie MIM	n.v.t.	n.v.t.	do-13-mei-27	n.v.t.	n.v.t.	do-13-mei-27	do-13-mei-27	do-19-aug-27	do-19-aug-27	do-19-aug-27	do-21-okt-27
Commissie MIM	n.v.t.	n.v.t.	do-20-mei-27	n.v.t.	n.v.t.	do-20-mei-27	do-20-mei-27	wo-25-aug-27	wo-25-aug-27	wo-25-aug-27	wo-27-okt-27
Gemeenschappelijke raadsadviescie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	wo-24-mrt-27	wo-24-mrt-27	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	wo-13-okt-27
Verzending naar DB	do-25-feb-27	do-25-feb-27	do-25-mrt-27	do-25-mrt-27	do-25-mrt-27	do-27-mei-27	do-27-mei-27	do-26-aug-27	do-26-aug-27	do-26-aug-27	do-28-okt-27
DB	do-04-mrt-27	do-04-mrt-27	do-01-apr-27	do-01-apr-27	do-01-apr-27	do-03-jun-27	do-03-jun-27	do-02-sep-27	do-02-sep-27	do-02-sep-27	do-04-nov-27
Verzending naar AB	do-04-mrt-27	do-04-mrt-27	ter info 10 jun	n.v.t.	n.v.t.	do-10-jun-27	do-10-jun-27	n.v.t.	do-02-sep-27	do-02-sep-27	do-11-nov-27
AB	do-18-mrt-27	do-18-mrt-27	ter info 24 jun	n.v.t.	n.v.t.	do-24-jun-27	do-24-jun-27	n.v.t.	do-09-sep-27	do-09-sep-27	do-25-nov-27
Verzending def kadernota ter kennisname aan raden bij wet uiterlijk	vr-30-apr-27										
Verzending cncpt begr 2028 aan raden, zienswijze, min. 12 wkn = 1 apr t/m 24 jun				do-01-apr-27							
Verzending voorl jaarrek aan raden ter kennisname bij wet uiterlijk					vr-30-apr-27						
Verzending aan provincie uiterlijk							do-15-jul-27		wo-15-sep-27		
Verzending naar CBS uiterlijk							ma-15-nov-27				
Verzending concpt kadernota aan raden, ter zienswijze, min. 8 wkn = 25 nov t/m 20 jan 2028											do-25-nov-27

Overzicht vergaderdata 2027:

Vooroverleg INF	Vooroverleg MID	FAO	Cie MIM	Gem. adviescie	DB	AB
niet	ma-04-jan-27				do-14-jan-27	
do-21-jan-27	di-26-jan-27				do-04-feb-27	
do-18-feb-27	di-16-feb-27	wo-24-feb-27			do-04-mrt-27	do-18-mrt-27
do-18-feb-27	di-16-mrt-27	wo-24-mrt-27		wo 24-mrt-27	do-01-apr-27	7 apr AB-thema
do-29-apr-27	ma-03-mei-27				do-13-mei-27	
wo-12-mei-27	ma-03-mei-27	wo-12-mei-27	do-20-mei-27		do-03-jun-27	do-24-jun-27
wo-30-jun-27	di-29-jun-27				do-08-jul-27	
wo-18-aug-27	di-10-aug-27	wo-18-aug-27	wo-25-aug-27		do-02-sep-27	do-09-sep-27
n.v.t.	n.v.t.					15+16 sep tweedgs
wo-08-sep-27	di-28-sep-27				do-07-okt-27	
do-14-okt-27	ma-11-okt-27	wo-20-okt-27	wo-27-okt-27	wo-13-okt-27	do-04-nov-27	do-25-nov-27

Feestdagen 2027

- Nieuwjaarsdag: vrijdag 1 januari 2027
- Goede Vrijdag: vrijdag 26 maart 2027
- Pasen (eerste en tweede paasdag): zondag 28 maart en maandag 29 maart 2027
- Koningsdag: dinsdag 27 april 2027
- Bevrijdingsdag: woensdag 5 mei 2027
- Hemelvaartsdag: donderdag 6 mei 2027
- Pinksteren (eerste en tweede pinksterdag): zondag 16 mei en maandag 17 mei 2027
- Kerstmis: zaterdag 25 december en zondag 26 december 2027

	Regio Noord	Regio Midden	Regio Zuid
Kerstvakantie	19 december 2026 t/m 3 januari 2027	19 december 2026 t/m 3 januari 2027	19 december 2026 t/m 3 januari 2027
Voorjaarsvakantie	20 februari t/m 28 februari 2027	20 februari t/m 28 februari 2027	13 februari t/m 21 februari 2027
Meivakantie	24 april t/m 2 mei 2027	24 april t/m 2 mei 2027	24 april t/m 2 mei 2027
Zomervakantie	10 juli t/m 22 augustus 2027	17 juli t/m 29 augustus 2027	24 juli t/m 5 september 2027
Herfstvakantie	16 oktober t/m 24 oktober 2027	16 oktober t/m 24 oktober 2027	23 oktober t/m 31 oktober 2027
Kerstvakantie	25 december 2027 t/m 9 januari 2028	25 december 2027 t/m 9 januari 2028	25 december 2027 t/m 9 januari 2028

Samenvatting Vergaderdata bestuur VNOG en Planning & Control cyclus VNOG 2027 *versie: 22 oktober 2026*

															2 dgse					
	DB 14 jan	**DB 4 feb**	**DB 4 mrt**	**AB 18 mrt**	**Raad-adv cie 24 mrt**	**DB 1 apr**	**Raden apr-jun**	**AB thema 7 apr**	**DB 13 mei**	**DB 3 jun**	**AB 24 jun**	**DB 8 jul**	**DB 2 sep**	**AB 9 sep**	**AB 15 en 16 sep**	**DB 7 okt**	**Raad-adv cie 13 okt**	**DB 4 nov**	**AB 25 nov**	**Raden nov-feb**
Planning & control																				
Eerste Contour jaarrekening 2026			X	X																
Kadernota 2028-2031 (definitief)			X Reactie op zienswijzen	X vaststel.																
Voorlopige Jaarstukken 2026 (jaarrekening en jaarverslag)					Terugblik vorig jaar	X	X kennisn.													
Ontwerp (concept) Begroting 2028-2031 (zienswijze), 12 weken					Vooruitblik komend jaar	X	X zienswijzen													
Jaarstukken 2026 (jaarrekening en jaarverslag), incl. resultaatbestemming (definitief)										X	X vaststel.									
Begroting 2028-2031 (definitief)												X	X Reactie op zienswijzen	X vaststel.						
Halfjaarrapportage 2027													X	X						
Concept Kadernota 2029-2032 met uitgangspunten begroting 2029 (zienswijze), 8 weken																	Ontwikkelingen	X	X	X zienswijzen

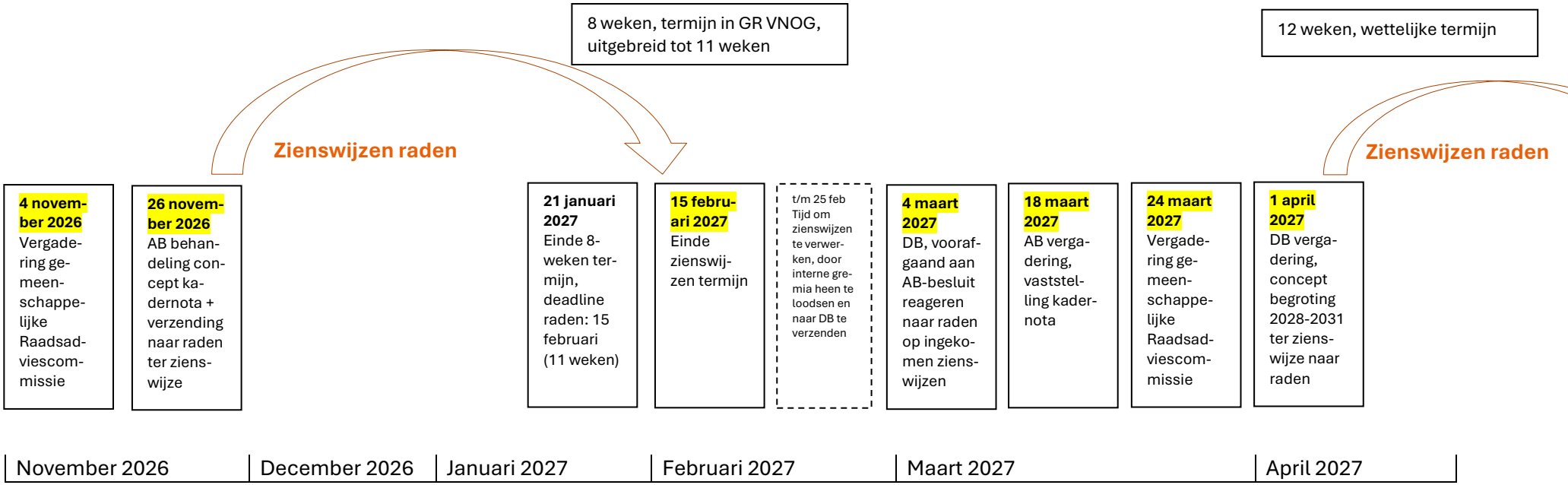
NB Dit overzicht is onder voorbehoud. Behandeldata kunnen verschuiven, etc. Actuele informatie is te krijgen bij VNOG.

Document	Wettelijke termijnen / verplichtingen	Formele rol raden, bij wet
Voorlopige Jaarstukken	*DB moet vóór 30 april voorlopig vaststellen.* Vóór 30 april moeten de voorlopige jaarstukken naar de raden worden gestuurd ter kennisname.	Raden: Kennis nemen van
Definitieve Jaarstukken	*AB moet vóór 15 juli vaststellen.* Vóór 15 juli moeten de definitieve door het AB vastgestelde jaarstukken naar gedeputeerde staten worden gestuurd.	Raden: Geen rol*
Concept (ontwerp) Begroting	*DB moet in april voorlopig vaststellen en daarna aan de raden ter zienswijze voorleggen.* Raden hebben minimaal 12 weken vóór definitieve vaststelling van de begroting in het AB de tijd om een zienswijze op de concept (ontwerp) begroting te geven. Het DB moet voorafgaand aan de AB-vergadering waarin het definitieve besluit door het AB genomen wordt, schriftelijk en gemotiveerd reageren op de ingediende zienswijzen.	Raden: Zienswijze geven
Definitieve Begroting	*AB moet vóór 15 september vaststellen.* Vóór 15 september moet de definitieve door het AB vastgestelde begroting naar gedeputeerde staten worden gestuurd.	Raden: Geen rol*
Kadernota	*DB moet vóór 30 april vaststellen. Bij VNOG stelt AB vast in maart.* Vóór 30 april moeten de algemene financiële en beleidsmatige kaders door het DB ter kennisname naar de raden worden gestuurd. Bij VNOG staat dit in het document 'kadernota'. In de gemeenschappelijke regeling van VNOG staat dat de kadernota ter zienswijze naar de raden gaat (8 weken termijn). VNOG zendt de kadernota in november ter zienswijze naar de raden. De kadernota is de basis van de ontwerp (concept) begroting. De ontwerp begroting gaat conform de wet (ook) ter zienswijze naar de raden (april).	Raden: Bij wet: geen rol Bij VNOG: Zienswijze geven

* De definitieve begroting en de definitieve jaarstukken worden wel ter informatie aan de raden aangeboden.

Visual proces Kadernota 2028 in 2026/2027

12 november 2026

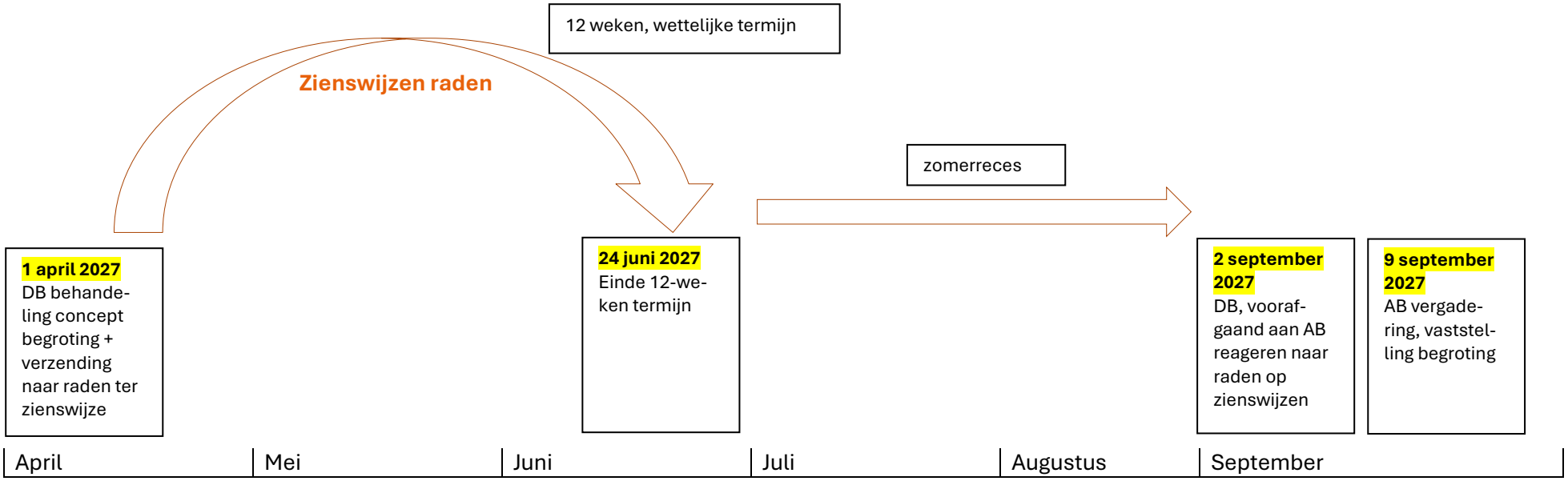


Toelichting

- Volgens de gemeenschappelijke regeling VNOG moet de concept kadernota voor een termijn van 8 weken aan de raden worden voorgelegd.
- Bij wet moet de kadernota vóór 30 april definitief door het AB worden vastgesteld.
- Bij wet moet het DB, voorafgaand aan het AB-besluit, schriftelijk en gemotiveerd op de zienswijzen reageren.
- Het DB van begin maart wordt gebruikt om op de ingediende zienswijzen te reageren.
- De concept begroting moet begin april door het DB ter zienswijze naar de raden worden gestuurd, zodat de wettelijke zienswijzentermijn van 12 weken vóór het zomerreces is afgerond en de raden van de volle 12 weken gebruik kunnen maken.
- Omdat de concept begroting is gebaseerd op de kadernota, moet de kadernota dus definitief door het AB worden vastgesteld vóór begin april. Dat is dus in het AB van maart.

Visual proces <u>begroting 2028</u> in 2027

12 november 2026



Toelichting

- Bij wet moet de concept begroting voor een termijn van 12 weken aan de raden worden voorgelegd.
- Bij wet moet de begroting vóór 15 september definitief door het AB worden vastgesteld.
- Bij wet moet het DB, voorafgaand aan het AB-besluit, schriftelijk en gemotiveerd op de zienswijzen reageren.
- Gedurende het zomerreces ligt de procedure stil. In aansluiting op verzoeken van raden is de zienswijzenpeiling zo gepland, dat die niet in de zomer valt, maar dat de 12-weken-termijn vóór de zomer rond is. Zo kunnen de raden van de volle 12 weken gebruik maken.
- Het DB van begin september (eerste DB na de zomervakantie) wordt gebruikt om op de ingediende zienswijzen te reageren.
- In het eerste AB na de zomerperiode (van begin september) wordt de begroting definitief vastgesteld, vóór de wettelijke deadline van 15 september.

Schematisch overzicht bevoegdheden/rol raden bij Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) m.i.v. nieuwe GR VNOG 2024 *versie 13 augustus 2024*

Document/onderwerp	Bevoegdheid/rol/uitvoering					Grondslag
Documenten uit de P&C-cyclus (jaarlijks terugkerend)	***Maart***	***April***	***Juni***	***September***	***December***	
• **Definitieve Kadernota**	Kennis nemen voor 30 april					
• **Voorlopige jaarstukken**		Kennis nemen voor 30 april				Wet Gr, art. 34b
• **Ontwerp (concept) begroting**		Zienswijze geven, 12 weken				Wet Gr, art. 35
• **Definitieve jaarstukken**			Kennis nemen (voor 15 jul moet jaarrekening naar Provincie)			Wet Gr, art. 34
• **Definitieve begroting**				Kennis nemen (voor 15 sep moet begroting naar Provincie)		Wet Gr, art. 47
• **Concept Kadernota**					Zienswijze geven, 8 weken	GR VNOG, art. 10
Overige onderwerpen/documenten						
• **Begrotingswijzigingen** Waarbij de gemeentelijke bijdrage wijzigt (die niet-budgettair neutraal zijn)	Zienswijze geven, 12 weken					GR VNOG, art. 10
• **Een wijziging van de omvang van de algemene reserve (= weerstandsvermogen)**	Zienswijze geven, 8 weken					GR VNOG, art. 10
• **Deelname aan een andere rechtspersoon**	Wensen en bedenkingen kenbaar maken op een voornemen tot deelname					Wet Gr, art. 31a en GR VNOG, art. 5
• **Wijziging van de gemeenschappelijke regeling**	- Zienswijze geven op het ontwerp van de wijziging, 8 weken - Toestemming geven aan het college, 13 weken					- Wet Gr, art. 1 - Wet Awb, 10.2.1.
• **Ontwerp regionaal beleidsplan** Eénmaal per vier jaar	- Input geven aan de eigen burgemeester - Wensen kenbaar maken aan het regionaal bestuur					- Wet Vr, art. 14 - Wet Vr, art. 15
• **(Ontwerp) Risicoprofiel VNOG** Eénmaal per vier jaar	Input geven aan het regionaal bestuur					Wet Vr, art. 15
Overige algemene bevoegdheden						
• **Inlichtingen vragen**	Aan algemeen bestuur, aan dagelijks bestuur, aan voorzitter VNOG en aan de eigen burgemeester					GR VNOG, art. 18
• **Verantwoording vragen**	Aan de eigen burgemeester					GR VNOG, art. 18
Bevoegdheden in het verlengde hiervan						
• **Vragen stellen over VNOG**	Aan het college					
• **Verzoeken om een toelichting in de raad**	Aan VNOG					
• **Per brief opmerkingen maken, vragen stellen, suggesties doen**	Aan VNOG					
• **Verzoeken om namens de raad iets in te brengen bij het VNOG bestuur**	Aan de burgemeester (een burgemeester in zijn rol van AB-lid zit zonder last of ruggenspraak in het AB)					

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Aan:
- OCM-IenW
- Leden SMWO
- Voorzitters van de Veiligheidsregio's
- Ministeries (IOCB/DOCB)
- Stuur-, werk- en leesgroep LCP HO

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Rijnstraat 8
2515 XP Den Haag
Postbus 20901
2500 EX Den Haag

Ons kenmerk
DCC-2026/25796.

Bijlage(n)
-

Datum	28-10-2026
Betreft	Geactualiseerd Landelijk Crisisplan Hoogwater en Overstroming (LCP-HO) en bijbehorende Koepelnotitie Risico- en Crisiscommunicatie
Kenmerk	DCC-2026/25796.

Beste crisispartners,

Met inzet van veel partijen is in de afgelopen periode het **Landelijk Crisisplan Hoogwater en Overstroming** (LCP-HO) herzien. De ministerraad heeft dit plan op 16 oktober 2026 vastgesteld en aangeboden aan de Tweede Kamer.

Het LCP-HO beschrijft de processen, verantwoordelijkheden en samenwerkingsafspraken die van belang zijn voor de crisisbeheersing bij hoogwater, overstromingen en wateroverlast. Hiermee vormt het plan de basis voor de samenwerking tussen de betrokken crisispartners.

Ten opzichte van het LCP-HO uit 2021 zijn onder meer de volgende wijzigingen doorgevoerd:
- wateroverlast is nadrukkelijker opgenomen, inclusief rollen en verantwoordelijkheden bij extreem weer;
- risico- en crisiscommunicatie en de nafase zijn verbreed, met extra aandacht voor weerbaarheid;
- scenario's zijn verduidelijkt en uitgebreid, waaronder een hybride scenario;
- er is meer aandacht voor de (on)mogelijkheden van noodoverloopgebieden;
- er is een koepelnotitie Risico- en Crisiscommunicatie toegevoegd ter ondersteuning van de samenwerking tussen partners;
- relevante wet- en regelgeving en vitale processen zijn geactualiseerd.

Het LCP-HO en de bijbehorende **Koepelnotitie Risico- en Crisiscommunicatie** staan op de website van de Tweede Kamer en zijn te downloaden via de website van de NCTV.

Wij vragen alle betrokken partners niet alleen hun draaiboeken en procedures in lijn te brengen met het vernieuwde LCP-HO, maar ook actief aandacht te besteden aan de implementatie ervan binnen de eigen organisatie. Het doorleven van het plan en het oefenen van rollen, verantwoordelijkheden en samenwerkingsafspraken zijn essentieel voor een effectieve crisisbeheersing.

In 2026/2027 start een landelijk oefenprogramma hoogwater Regio-Rijk onder regie van het Stuurgroep Management Watercrises en Overstromingen (SMWO). Met dit programma versterken we de gezamenlijke voorbereiding van het Rijk, de veiligheidsregio's en de waterschappen en oefenen we de samenwerking zoals die in het LCP-HO is beschreven. Zo zorgen we ervoor dat partners elkaar in een daadwerkelijke crisissituatie snel en effectief weten te vinden en gezamenlijk kunnen optreden wanneer dat nodig is.

Nogmaals dank namens het Departementaal Coördinatiecentrum Crisisbeheersing van het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (DCC-IenW) voor uw bijdrage aan de totstandkoming van dit plan.

Met vriendelijke groet,

Ir. Job W.J.L. Kramer MPS
Hoofd DCC-IenW
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Ons kenmerk
DCC-2026/25796.

ERMWIC 3 jaar — Uitgave okt 2026

Interreg

(Ko-)finanziert von der Europäischen Union
(Mede) gefinancierd door de Europese Unie

Deutschland – Nederland

ERMWIC

Kilometers grens



Milestones (Gereed)

2 - Communicatie
- 2024 - Lancering van de ERMWIC-Website
- 2024 - PR-materiaal t.b.v. ERMWIC projectidentiteit
- 2025 - Communicatieplan: geactualiseerd en inrichting communicatiekalender
- 2025 - Communicatieplan: LinkedIn geopend
- 2025 - Jaarlijkse ERMWIC-bijeenkomst
- 2025 - PR materiaal tbv project-identity --> basispresentatie ERMWIC tweetalig ontwikkeld
- 2026 - Publicatie vaktaalwoordenlijst en lancering rubriek ‘grenzeloze woordenschat’ op website

3 - Opgeschaalde Acute en Publieke Zorg
- 2024 - Kennismakings- en uitwisselingsbijeenkomst(en) voor centralisten
- 2024 - Kleinschalige monodisciplinaire oefening opgeschaalde acute en/c publieke zorg
- 2025 - Leiding en coördinatie bij een grensoverschrijdende bijeenkomst
- 2026 - Contactinformatiekaart opgeschaalde zorgketen
- 2026 - Vergelijking GHOR-taken en Duitse pendants

4 - Brandweerzorg
- 2024 - Kennismakings- en uitwisselingsbijeenkomst(en) voor centralisten
- 2025 - Toetsing afsprakenkaders en convenanten
- 2026 - Kleinschalige monodisciplinaire oefeningen: kettingbotsing
- 2026 - Natuurbrandoefendagen
- 2026 - Seminar vegetatiebrandbestrijding
- 2026 - Uitwisseling waterspecialisatieteams
- 2026 - Uitwisseling/oefening teams digitale verkenning vanuit de lucht (drones)

5 - Multidisciplinaire Samenwerking Crisisteams
- 2024 - Profiel grensliaison opgesteld
- 2025 - Afspraken over contactopname : operationele netwerkkaart - infokaart
- 2025 - Animatievideo Duitse opschalingsstructuren met NL (en Duitse) voice over
- 2025 - Bijeenkomst operationele leiders
- 2025 - Risicoanalyse - vergelijking risicoprofielen
- 2025 - Uitwisselingsbijeenkomst meldkamers
- 2026 - Blauwdruk grensoverschrijdende planvorming
- 2026 - Pool en scholing grensliaisons in samenwerking met CivPro-LiNC

Overig
- 2024 - Bijgedragen aan subsidieaanvragen Natuurbrandmanagement en CivPro-LiNC (opleiding grensliaisons)
- 2024 - Intentieverklaring EMRIC – ERMWIC
- 2024 - Presentatie ERMWIC bij congressen

Milestones (Loopt)

1 - Projectmanagement en Samenwerkingsstructuur
- Voorstel voor voortzetting samenwerking ná projectperiode

2 - Communicatie
- Communicatieplan: nieuwsbrieven uitbrengen
- Peergroup-uitwisseling en -scholing vakjargon: dynamische woordenlijst

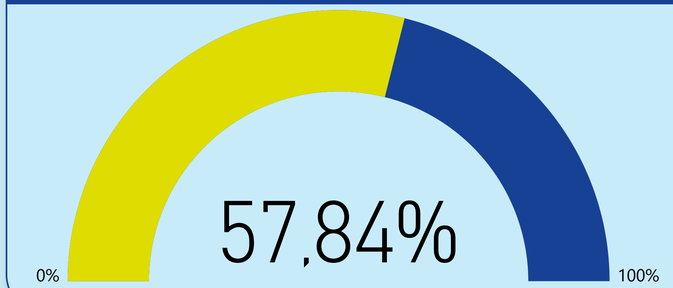
3 - Opgeschaalde Acute en Publieke Zorg
- Bundeling contactinformatie en taken opgeschaalde zorg
- Overzicht inzetconcepten en -procedures m.b.t. acute zorg

4 - Brandweerzorg
- Aangepaste/aangevulde planvorming voor drie prioritaire brandrisico's
- Kadaster van brandweerlocaties, hoge drempel inrichtingen en andere ‘points of interest’
- Kleinschalige monodisciplinaire oefening brandweerzorg
- Uitwisselingsbijeenkomst CBRN teams
- Verbetervoorstellen voor communicatieconcepten brandweer
- Verkenning juridische grondslagen voor ondersteuning vanuit de lucht

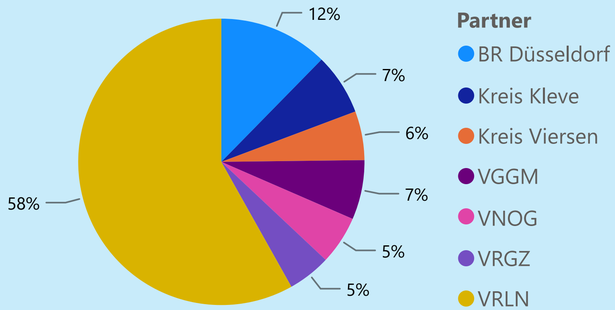
5 - Multidisciplinaire Samenwerking Crisisteams
- Afspraken m.b.t. informatiemanagement en delen van data
- Eindoefening 2027 - voorbereidingen starten
- Uitwerken GROS planvorming op risico hoogwater
- Werkbezoeken aan meldkamers en crisiscentra



Gedeclareerd tov Declarabel Project (Totaal)



Ontvangen Subsidie











Projectpartners

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden

Veiligheidsregio

Kreis Kleve … mehr als niederrhein

veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

veiligheidsregio limburg-noord

KREIS VIERSEN

Bezirksregierung Düsseldorf

CoFinanciers

provincie Gelderland

provincie Limburg

Ministerium für Wirtschaft, Industrie, Klimaschutz und Energie des Landes Nordrhein-Westfalen



www.de-nl.eu

info@ermwic.eu

ermwic.eu

Besluit

Datum
4 november 2026

Zaaknummer
2026-004251

Onderwerp
Begroting 2027

Inlichtingen bij
Provincieloket
026 359 99 99
post@gelderland.nl

Blad
1 van 3

Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
Postbus 234
7300 AE APELDOORN

Geachte leden van het bestuur,

U heeft uw begroting 2027 aan ons toegestuurd. Gelet op het bepaalde in artikel 35, lid 7 Wet gemeenschappelijke regelingen jo. artikel 203 Gemeentewet hebben wij uw begroting beoordeeld.

Besluit en motivering
De begroting 2027 is naar ons oordeel structureel en reëel in evenwicht. Dit betekent dat uw gemeenschappelijke regeling voor het jaar 2027 onder *repressief* toezicht staat. Dit is de lichtste vorm van toezicht. De begroting 2027 en ook de daarop betrekking hebbende begrotingswijzigingen behoeven daarmee geen goedkeuring van Gedeputeerde Staten.

Risicogerichte aanpak financieel toezicht gemeenschappelijke regelingen
In onze brief met zaaknummer 2024-007166 hebben wij u geïnformeerd over onze risicogerichte aanpak voor het financieel toezicht op gemeenschappelijke regelingen. Op basis van een kwalitatieve check en een aantal kwantitatieve indicatoren maken we een onderscheid in gemeenschappelijke regelingen met een hoog risicoprofiel en een laag risicoprofiel. Deze classificatie geldt voor twee jaren. Dit begrotingsjaar wordt het risicoprofiel opnieuw bepaald.

Risicoprofiel
Op basis van uw begroting 2027 classificeren wij u als gemeenschappelijke regeling met een *hoog risicoprofiel*. Dit betekent dat er voor u in de werkwijze niets wijzigt. Wij beoordelen jaarlijks uw begroting en sturen u hierover een brief met daarin de voor u geldende aandachtspunten. Indien er binnen uw gemeenschappelijke regeling fundamentele veranderingen plaatsvinden, dan dient u hierover uw contactpersoon bij de provincie Gelderland tijdig te informeren.

Wij adviseren u de inhoud van de brief ter kennisname te brengen aan de raden en colleges van de deelnemende gemeenten.

Meer informatie
Wilt u meer informatie over deze brief?
Neem dan contact op met het provincieloket via telefoonnummer 026 359 99 99.

Hoogachtend,
namens Gedeputeerde Staten van Gelderland,



Judith van Baast
Teammanager Bestuur, Toezicht en Weerbaarheid

Afschrift:
Dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland
Postbus 234
7300 AE Apeldoorn