

Informatienota voor: vergadering algemeen bestuur

Datum: 2 november 2023

Onderwerp: Ingekomen stukken en mededelingen

Agendapunt: 3

Kenmerk: AB/2334

Bijlagen :

1. Brief aanbieding Beleidsplan en risicoprofiel Veiligheidsregio Gld-Zuid
2. Brief Toepassing Wet tegemoetkoming schade bij rampen
3. Brief input Waterschap voor Beleidsplan
4. Brief nieuwe NL-Alert broker en lancering NL-Alert App
5. Posten zijn de Basis 2.0 (gewijzigde versie n.a.v. AB 22 juni 2023)

Ingekomen stukken

1. Aanbieding beleidsplan en risicoprofiel voor afstemming Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

Brief van 7 juli 2023 van het AB van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid aan o.a. de omliggende veiligheidsregio's

Volgens de Wet veiligheidsregio's (Wvr) moeten veiligheidsregio's eens in de vier jaar een regionaal beleidsplan en regionaal risicoprofiel opstellen. De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid heeft dit gedaan voor de komende periode 2024-2027. Het beleidsplan vormt het strategisch kader voor de veiligheidsregio. Het plan is voor een belangrijk deel gebaseerd op een geactualiseerd regionaal risicoprofiel. Het AB van Gelderland-Zuid heeft op 29 juni 2023 de documenten voorlopig vastgesteld en heeft ze ter afstemming aan alle veiligheidspartners, waaronder VNOG, voorgelegd. Men vraagt om een reactie vóór 1 november. De inbreng uit deze consultatieronde zal dan worden meegenomen. Het AB van Gelderland-Zuid wil in december 2023 de documenten definitief vaststellen. Vanwege de grootte van de bestanden kunnen de stukken niet per mail verstuurd worden. Ze zijn daarom online beschikbaar via de link: <https://www.vrgz.nl/voor-partners/beleidsdocumenten-vrgz/consultatie-beleidsplan-en-risicoprofiel/>.

Advies: ambtelijk afgehandeld.

2. Uitgangspunten toepassing Wet tegemoetkoming schade bij rampen

Brief van 21 juli 2023 van het Ministerie van J&V aan het Veiligheidsberaad

Na de wateroverlast in 2021 in Limburg en Noord-Brabant heeft het kabinet de Wet tegemoetkoming schade bij rampen (Wts) toegepast om gedupeerden financieel te helpen. De toepassing van de Wts is in 2022 geëvalueerd. Een evaluatie van de wet zelf start in het najaar 2023. Een eventueel herzieningstraject start daarna niet eerder dan in 2025. Omdat het niet ondenkbaar is dat door een ramp de Wts in de tussentijd nog een keer moet worden toegepast, heeft de Ministerraad in juli 2023 zes uitgangspunten voor de toepassing van de Wts bepaald. Ze zijn bedoeld zodat er op bestuurlijk niveau hierover een eenduidig beeld bestaat en onjuiste verwachtingen worden voorkomen. De zes uitgangspunten zijn niet nieuw, ze zijn in het verleden ook gehanteerd. In de toelichting op de uitgangspunten is rekening gehouden met de aanbevelingen uit de evaluatie van 2022. De zes uitgangspunten zijn:

1. Wanneer er sprake is van een ramp, kan de regering de Wts toepassen. Bij een ramp door overstroming door zoet water of een aardebeving, is de Wts zonder meer van toepassing.

2. Op grond van de Wts heeft een gedupeerde recht op een tegemoetkoming in de schade.
3. Als de Wts van toepassing is, communiceren de betrokken overheden eenduidig over de betekenis hiervan en de reikwijdte van de tegemoetkoming.
4. Om een beeld te krijgen van de schade/kosten, kan de minister van J&V opdracht geven om een Quick Scan uit te voeren.
5. Als de Wts van toepassing is, stelt de minister van J&V een ministeriële regeling op met daarin o.a. de regels over hoogte van tegemoetkoming en toe te passen schade-/kostencategorieën.
6. Bij opstellen en uitvoeren van de ministeriële regeling worden de getroffen overheden betrokken.

Advies: ter kennisname.

3. Eerste input van Waterschap voor Beleidsplan VNOG 2025-2028

Brief van 22 september 2023 van de dijkgraaf van het Waterschap Vallei en IJssel aan bestuur VNOG

De dijkgraaf van Waterschap Vallei en IJssel kon tijdens de AB-tweedaagse van 13/14 september niet aanwezig zijn. Per brief geeft de dijkgraaf alvast wat input voor het concept Regionaal Beleidsplan 2025-2028:

- Het Waterschap ziet graag ook de langzaam verlopende crises ('creeping disasters') vermeld en wil hierover het gesprek gaan voeren met VNOG (over aanpak, rolneming, voorbereiding in organisatie, werkwijze en procedures).
- Het Waterschap wil graag met VNOG spreken over een mogelijke gezamenlijke aanpak voor ontwikkelingen als verdwijnen biodiversiteit, afnemen zekerheid op drinkwater, waterkwaliteit, droogte (bosbrandgevaar, dijkverzwaringen, funderings- en verzakingsproblemen), hittestress. Ook gelet op de link met de missie van VNOG rondom beperken schade en gezondheidsrisico's.
- Het Waterschap wil graag met VNOG verkennen hoe databronnen met elkaar gecombineerd kunnen worden en wat dit kan opleveren (bijv. data over droogte en waterbeschikbaarheid t.b.v. brandweer).
- Het Waterschap ziet graag dat, voor behoud van veiligheid, de thema's 'water en bodem' leidend zijn in de ruimtelijke keuzes die we maken. Graag wil het Waterschap met VNOG afstemmen of dit gezamenlijk uitgedragen kan worden.
- Met de klimaatverandering wordt hittestress een steeds groter gezondheidsrisico in de steden en bosbranden in de landelijke gebieden. Het Waterschap is blij dat VNOG natuurbrandbestrijding als speerpunt noemt waarop VNOG wil excelleren. Het Waterschap ziet daarbij graag meer aandacht voor preventie en informatievoorziening naar inwoners, bedrijven en instellingen.
- Het Waterschap adviseert om in de planvorming rekening te houden met klimaatcrises, zoals hevige regenval, hitte en droogte en de incidenten/rampen die hieruit kunnen voortvloeien (bijv. verzakking van dijken). In het oefenen gebeurt dit al; goed om dit terug te laten komen in het Beleidsplan.
- Het Waterschap pleit voor aandacht voor het klimaatrobuust herstellen van de opgelopen schade, alsook voor meer gebruik van data (ook opgedaan tijdens crises) voor toekomstige incidenten. Het Waterschap is blij dat 'informatievoorziening' als speerpunt voor het Beleidsplan is genoemd.

Advies: ter kennisname. De input van het Waterschap wordt meegenomen in het traject van het Regionaal Beleidsplan en Regionaal Crisisplan; punten worden verwerkt in de concept documenten. Het Waterschap krijgt vervolgens t.z.t. ook nog formeel de mogelijkheid om input te geven op de concept plannen.

4. Nieuwe NL-Alert broker en lancering NL-Alert app

Brief van 4 oktober 2023 van de Directeur Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer (Ministerie J&V) aan de directeurs veiligheidsregio's en hoofden meldkamers

De directeuren veiligheidsregio's en hoofden meldkamers worden geïnformeerd over de migratie van de nieuwe NL-Alert Broker en de ontwikkeling van de NL-Alert app. Het huidige NL-Alert broker systeem is verouderd. De planning is dat op 18 oktober alle gebruikers migreren. Vanaf dat moment werken alle crisiscommunicatieadviseurs en meldkamers met de nieuwe NL-Alert Broker. De verwachting is dat de NL-Alert app in het najaar kan worden gelanceerd, nadat de broker live gaat.

Advies: ter kennisname.

Mededelingen

1. Posten zijn de Basis 2.0 (PzdB 2.0)

Achtergrond

In het AB van 22 juni stond Posten zijn de Basis 2.0 geagendeerd. Deze tweede versie is meer gebaseerd op het aantal specifieke taken c.q. eenheden met bijbehorende functies (en minder op het aantal tankautospuiten). De indeling in PzdB 2.0 is aangepast op het nieuwe Materieelspreidingsplan (MSP).

Verzoek om aanvulling

Tijdens de AB-vergadering van 22 juni werd verzocht om een overzicht toe te voegen van de beschikbare capaciteit in de Duitse grensregio. Dit i.v.m. de samenwerking met deze posten.

De vraag om inzicht in de repressieve sterkte van Duitse posten leidt tot een veel bredere vraag: het betreft ook de repressieve sterkte van posten in alle omliggende veiligheidsregio's waar VNOG mee samenwerkt. Dit toevoegen zou leiden tot een zeer uitgebreid document dat niet meer bruikbaar is in de sturing.

VNOG heeft belang bij de bijstandscapaciteit van omliggende korpsen en de beschikbare capaciteit is inzichtelijk op de meldkamer. In deze gewijzigde versie is zodoende (bij Taken en eenheden, pagina 4 van 8) vermeld dat bij de dekking rekening wordt gehouden met de repressieve sterkte van zowel posten in buurregio's alsook die van de Duitse posten.

Advies: ter kennisname. Op uw verzoek wordt de aangepaste versie van PzdB 2.0 hierbij opnieuw met het algemeen bestuur gedeeld.

2. Systeemoets VNOG 2023

De Inspectie JenV vereist van elke veiligheidsregio om tenminste eenmaal per jaar het volledige crisisbeheersingssysteem te toetsen, waarbij een incident of scenario tot minimaal GRIP-3 wordt aangehouden. Daarbij wordt zowel gekeken naar de opkomst (tijdigheid) als het functioneren van de diverse teams (CoPI, ROT, GBT, etc.). In afgelopen jaren was het geplande moment voor de systeemoets bij veel mensen bekend en tijdens kantooruren, wat de effectiviteit van de toets als test van de opkomst teniet deed. VNOG wil de systeemoets dit jaar aangrijpen voor een brede test van het systeem en de toets onaangekondigd en buiten kantooruren laten plaatsvinden.

Alle betrokkenen worden geïnformeerd over de week waarin de systeemoets plaatsvindt en over wat er van hen verwacht wordt tijdens de toets.



Partners en omliggende
Veiligheidsregio's van de
Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
Prof. Bellefroidstraat 11
6525 AG Nijmegen
Postbus 1120
6501 BC Nijmegen

Datum: 7 juli 2023
Betreft: Aanbieding beleidsplan en risicoprofiel
voor afstemming
Uw kenmerk: VRGZ/Dir/7117/23/MD/ss

Contactpersoon
Sophie Scholten
bestuurvrgz@vrgz.nl

Geachte partner van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid,

In artikel 14 van de Wet veiligheidsregio's (Wvr) is de verplichting opgenomen voor Veiligheidsregio's om eens in de vier jaar een regionaal beleidsplan (RBP) en regionaal risicoprofiel (RRP) op te stellen. In Gelderland-Zuid hebben wij de afgelopen periode in verbinding met vertegenwoordigers van o.a. gemeenten en crisispartners gewerkt aan de actualisering van het risicoprofiel en het opstellen van het beleidsplan 2024-2027.

Het beleidsplan 2024-2027 is tot stand gekomen op basis van ontwikkelingen, risico's en beleidsthema's die de komende jaren belangrijk kunnen zijn voor onze 14 gemeenten en voor onze belangrijkste partners op het gebied van risico- en crisisbeheersing. Het vormt het strategisch kader voor de veiligheidsregio en is daarmee een belangrijke richtlijn voor ons handelen de komende jaren. Dit plan is voor een belangrijk deel gebaseerd op een geactualiseerd regionaal risicoprofiel (RRP). Dit risicoprofiel wordt gevisualiseerd als risicodiagram en risicomatrix waardoor in één oogopslag duidelijk wordt wat er speelt in de regio en hoe groot het risico hiervan is.

Tijdens de vergadering van 29 juni 2023 heeft het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Gelderland-Zuid het Regionaal Beleidsplan 2024-2027 en het Regionaal Risicoprofiel 2024 voorlopig vastgesteld. Wij leggen het beleidsplan en het risicoprofiel hierbij graag ter afstemming aan u voor. Graag ontvangen wij eventuele opmerkingen en aandachtspunten vóór 1 november via bestuurvrgz@vrgz.nl. De inbreng uit deze consultatieronde zal dan worden meegenomen in de planvorming voordat het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid in december 2023 tot definitieve vaststelling overgaat.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Gelderland-Zuid,

De voorzitter

drs. H.M.F. Bruls

De secretaris

M. van Dalen, MSc.

ONTVANGEN

24 JULI 2023

Voig-2023

#teamVB

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag



Ministerie van Justitie en Veiligheid

Veiligheidsberaad
Postbus 7010
6801 HA Arnhem

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**
Portefeuille Veiligheidsregio's
en Crisisbeheersing

Turfmarkt 147
2511 DP Nederland
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Contactpersoon
R. Snijders

r.snijders@minjenv.nl

Datum 21 juli 2023

Onderwerp Uitgangspunten toepassing Wet tegemoetkoming schade bij rampen

Projectnaam
Uitgangspunten toepassing
Wet tegemoetkoming schade
bij rampen

Ons kenmerk
4784217

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Geacht Veiligheidsberaad,

Limburg en een deel van Noord-Brabant werden in juli 2021 getroffen door extreme wateroverlast. In reactie hierop heeft het kabinet de Wet tegemoetkoming schade bij rampen (Wts) toegepast om gedupeerden financieel te helpen. De toepassing van de Wts in juli 2021 is in 2022 geëvalueerd en heeft geleid tot verbeterpunten die momenteel worden opgepakt. De evaluatie van de wet zelf (de Wts) start na deze zomer. Het evaluatierapport zal niet eerder dan september 2024 afgerond zijn en een eventueel herzieningstraject van de wet start niet eerder dan in 2025. Er kan niet uitgesloten worden dat de Wts in de tussentijd – voordat de evaluatie van de Wts is afgerond en de Wts eventueel is aangepast – moet worden toegepast als gevolg van een ramp.

Met het oog hierop is het wenselijk dat er op bestuurlijk niveau een eenduidig beeld bestaat van de uitgangspunten voor de toepassing van de Wts. De bijgaande uitgangspunten zijn op 14 juli 2023 in de Ministerraad besproken. In de uitgangspunten wordt onder meer aangegeven dat het gaat om een tegemoetkoming (en geen volledige vergoeding), dat eenduidige communicatie door alle betrokken overheden belangrijk is om onjuiste verwachtingen te voorkomen en dat de minister van Justitie en Veiligheid een regeling zal opstellen om de wet naar aanleiding van een ramp toe te passen. De in het voorstel opgenomen uitgangspunten zijn ook in het verleden gehanteerd. In de toelichtingen op de uitgangspunten is, waar relevant, rekening gehouden met aanbevelingen uit de hierboven genoemde evaluatie.

Ik wil u vragen om uw leden te informeren over bijgaande uitgangspunten.

De Minister van Justitie en Veiligheid,
namens deze,

drs. Monique Vogelzang

Directeur-Generaal Politie en Veiligheidsregio's

In juli 2021 leidden overstromingen en extreme regenval in Limburg en delen van Noord-Brabant tot vele gedupeerden, grote schade en hoge kosten. De regering heeft gedupeerden financieel ondersteund door de Wet tegemoetkoming schade bij rampen (Wts) toe te passen. Dit jaar (2023) start de evaluatie van de Wts. Niet uit te sluiten valt dat de Wts moet worden toegepast in de periode vóór de evaluatie van de Wts is afgerond en de Wts is aangepast (indien de evaluatie daartoe aanleiding geeft). In dat geval gelden onderstaande bestuurlijke uitgangspunten, zoals die ook in het verleden zijn gehanteerd. De Ministerraad heeft deze op 14 juli 2023 besproken.

Uitgangspunten toepassen Wet tegemoetkoming schade bij rampen

1. Wanneer er sprake is van een ramp, kan de regering de Wet tegemoetkoming schade bij rampen (Wts) toepassen. Bij een ramp als gevolg van een overstroming door zoet water of een aardbeving is de Wts zonder meer van toepassing.

Toelichting:

De Wts zal worden toegepast bij een ramp als gevolg van een overstroming door zoet water of aardbeving (als bedoeld in artikel 1 van de Wts).

Er is sprake van een ramp ingeval van een zwaar ongeval of een andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd en waarbij een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken (artikel 1 Wet Veiligheidsregio's).

Daarnaast kan de regering de Wts bij koninklijk besluit van toepassing verklaren op een ramp "van tenminste vergelijkbare orde" als een overstroming door zoet water of een aardbeving.

2. Op grond van de Wts heeft een gedupeerde recht op een *tegemoetkoming* in de schade.

Toelichting:

Het uitgangspunt is dat iedereen zijn eigen schade draagt. Door het afsluiten van een verzekering kan een huishouden of bedrijf tegen betaling van een premie een schaderisico overdragen aan een verzekeraar. Primair zijn dan ook de verzekeraars aan zet voor vergoeding van de geleden schade.

De Wts heeft het karakter van een (beperkt) vangnet. Gedupeerden komen op grond van de Wts niet in aanmerking voor een tegemoetkoming in de geleden schade of kosten, voor zover:

- die redelijkerwijs verzekeraar waren;
- die zijn veroorzaakt door eigen schuld van gedupeerde;
- de gedupeerde onvoldoende maatregelen heeft getroffen ter voorkoming of beperking van die schade;
- de gedupeerde niet uit anderen hoofde een tegemoetkoming heeft verkregen of kan verkrijgen;
- die het gevolg zijn van een overstroming door zoet water en zijn ontstaan aan (bouw)activiteiten die vanaf 19 april 1996 hebben plaatsgevonden in het winterbed van bij het Besluit tegemoetkoming schade bij rampen (Bts) aangewezen rivieren.

Gelet op het feit dat schade als gevolg van overstroming van secundaire keringen redelijkerwijs verzekeraar is, lijkt de Wts met name relevant in geval van overstromingen van primaire keringen en aardbevingen. Er is op grond van de Wts geen volledige vergoeding van schade en kosten mogelijk; aan gedupeerden kan alleen een tegemoetkoming worden verstrekt. Ook komen niet alle categorieën schade en kosten voor een tegemoetkoming in aanmerking. De Wts heeft alleen betrekking op materiële schade.

3. Als de Wts van toepassing is, zullen de betrokken overheden naar buiten toe eenduidig communiceren over de betekenis van die toepassing en de reikwijdte van de tegemoetkoming.

Toelichting:

In geval van een ramp waarop de Wts van toepassing is, is het voor gedupeerden belangrijk om te weten waar zij aan toe zijn. Dit vereist duidelijke communicatie over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de Wts, zodat er geen onjuiste verwachtingen worden gewekt. In het bijzonder moet duidelijk zijn welke kosten voor een tegemoetkoming in aanmerking komen en dat niet de volledige schade vergoed wordt. De communicatie door de rijksoverheid, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en de overige betrokken overheden dient onderling te worden afgestemd zodat er eenduidig wordt gecommuniceerd.

4. Om een beeld te krijgen van de mogelijke omvang van de schade en kosten kan de minister van Justitie en Veiligheid opdracht geven om een zogeheten Quick Scan uit te voeren.

Toelichting:

Om zicht te krijgen op de mogelijke omvang van de geleden schade kan de minister een Quick Scan laten opstellen. Gelet op de ervaringen met de Quick Scan in 2021 zal deze scan binnen een bepaalde breedte (minimaal en maximaal mogelijke schade) een realistische inschatting geven van de mogelijk geleden schade. In de communicatie zal het karakter van de Quick Scan worden gedefinieerd.

5. Als de Wts van toepassing is op een ramp, zal de minister van Justitie en Veiligheid een ministeriële regeling opstellen waarin onder meer regels worden opgenomen over de hoogte van de tegemoetkoming en welke schade- en kostencategorieën voor een tegemoetkoming in aanmerking komen.

Toelichting:

Bij het opstellen van de ministeriële regeling neemt de minister de omstandigheden van de ramp in acht. Hierbij zal de ministeriële regeling van september 2021 (Regeling tegemoetkoming waterschade in Limburg en het onbedijkt gebied langs de Maas in Noord-Brabant in juli 2021) als uitgangspunt dienen. Daarnaast houdt de minister ook rekening met de uitkomsten uit de procesevaluatie van die regeling en andere geleerde lessen.

Beslispunten bij het opstellen van de ministeriële regeling zijn in ieder geval:

- de omvang en begrenzing van het schadegebied;
- de schade- en kostencategorieën die voor een tegemoetkoming in aanmerking komen;
- de hoogte van de tegemoetkoming per schade- en kostencategorie, per categorie gedupeerden;
- de hoogte van het eigen risico en eventuele drempelbedragen per categorie gedupeerden;
- de noodzaak van een hardheidsclausule.

Naast de ministeriële regeling ter uitvoering van de Wts zullen in principe geen andere regelingen worden opgesteld voor tegemoetkomingen in schade of kosten als gevolg van de ramp.

6. Bij het opstellen en uitvoeren van de ministeriële regeling worden de getroffen overheden betrokken.

Toelichting:

Indien sprake is van een ramp waarop de Wts van toepassing is, zet het ministerie van Justitie en Veiligheid een overlegstructuur op voor het opstellen en uitvoeren van de ministeriële regeling. Er is hierover op directeursniveau afstemming tussen rijk en veiligheidsregio/gemeenten/provincie. Daarbij wordt geborgd dat de (meest) getroffen overheden zoveel mogelijk rechtstreeks zijn vertegenwoordigd in de overlegstructuur. Daarnaast vindt op directeursniveau overleg plaats met de betrokken departementen.



Adres Steenbokstraat 10
Postbus 4142
7320 AC Apeldoorn
Telefoon (055) 527 29 11
E-mail info@vallei-veluwe.nl
Website www.vallei-veluwe.nl

PERSOONLIJK
VNOG

Datum	12 september 2023	Contactpersoon	Wietse Visser
Uw kenmerk		E-mailadres	wvisser@vallei-veluwe.nl
Ons kenmerk		Telefoonnummer	0657486308
Onderwerp	eerste input beleidsnota VNOG 2025-2028		

Geachte directie en bestuur VNOG,

Tijdens de afgelopen tweedaagse van het VNOG is gesproken over de strategische speerpunten van de VNOG. Strategische speerpunten die onderdeel zullen zijn van het eerste concept van het Regionaal Beleidsplan 2025-2028. Helaas was ik zelf verhinderd, maar wil hierbij toch graag input voor deze eerste versie meegeven. Er is nog tijd genoeg tot 2025, tegelijkertijd denk ik dat het belangrijk is dat de onderwerpen water en bodem vanaf het begin meegenomen moeten worden in onze gezamenlijke strategie van de veiligheidsregio van de komende jaren. Wat mij betreft is daar geen tijd in te verliezen.

Algemeen

Om mijn input op te bouwen gebruik ik een watermanagement vertaling van de veiligheidsketen, daarnaast heb ik een paar meer algemene punten:

- In het bij de uitnodiging voor de tweedaagse bijgevoegde stuk met speerpunten wordt gesproken over langdurige crises. Als waterschap zien we graag ook de langzaam verlopende crises, de *creeping disasters*, onderdeel van het gesprek over crisisbeheersing. Wij zien het belang van een gesprek over de aanpak en de rolneming van het VNOG en organisaties hierin en willen ook anderen uitnodigen het gesprek hierover te voeren. Ook omdat de huidige organisatie, werkwijze en procedures hier nu niet op zijn ingericht.
- De missie van de VNOG is, o.a., het voorkomen en beperken van gezondheidsschade en het voorkomen van rampen en crises. Het verdwijnen van biodiversiteit, afnemen van zekerheid op (schoon) drinkwaterbeschikbaarheid/ waterkwaliteit, droogte (en gevolgen bosbrandgevaar/ dijkverzwakkingen/ funderings- en verzakkingsproblemen), hittestress problematiek zijn voorbeelden van langdurige crises die grote maatschappelijke impact hebben en gezondheids- en/of veiligheidsrisico's met zich meebrengen. Kan en wil de VNOG hierover een gezamenlijke aanpak, die zich richt op de lange termijn, in het volgende beleidsplan

opnemen. Ik denk dat het belangrijk is ook hier het gesprek over te voeren. Daarbij zou goed kunnen zijn dat niet elke crises een 'VNOG-crisis' is.

- Ik ben benieuwd of er vanuit de VNOG verkend kan worden hoe databronnen met elkaar kunnen worden gecombineerd en wat dit kan opleveren. Bijvoorbeeld data over droogte en waterbeschikbaarheid, dat gedeeld wordt in droge periodes met brandweer zodat brandpreventie meer datagedreven wordt. Als waterschap zijn wij betrokken bij verschillende onderzoeken naar droogte, verzamelen en onderhouden we actief 'droogte data'. De mogelijkheden voor ramppreventie ken ik zelf niet van dit soort data, kan mogelijk is dit iets om verder te verkennen met elkaar.

De veiligheidsketen vertaald naar watermanagement

Hieronder schets ik, niet uitputtend, ter aanvang van het gesprek over het onderdeel 'water en bodem' een aantal van de veiligheidsissues die spelen. Dit aan de hand van het kader van de veiligheidsketen

Pro-actie

Voorkomen is beter dan genezen. De vele kilometers aan veendijken in Nederland, door langere periode van droogte steeds kwetsbaarder, zijn een voorbeeld waarbij ik durf te stellen dat het wegnemen van structurele oorzaken van onveiligheid alleen kan wanneer water en bodem leidend zij. Leidend in de ruimtelijke keuzes die we maken. Het behoud van droge voeten kost nu al ruimte, door klimaatverandering wordt die ruimteclaim groter. De ruimtevraag, door o.a. de vraag naar meer woningen, is echter groter dan de ruimte die er is en **daarmee is het uitdragen van belang van veiligheid voor de lange termijn nu belangrijker dan ooit**. Kan en wil de VNOG een rol spelen?

Preventie

In stedelijk gebied is veel werk te doen om de risico's te beperken van de gevolgen van extremer weer, waarbij hittestress steeds serieuzere gezondheidsrisico's oplevert. In het landelijk gebied en aan de randen van stedelijk gebied zijn bosbranden een groter wordend risico. Ik ben dan ook blij met de aandacht voor bestrijding en beheersing hiervan. Goed om hierin, gezien Veluwe en klimaatverandering, hier zelfs in te willen excelleren. Wel zou ik graag zien dat er extra aandacht wordt besteed aan het belang van preventie en informatievoorziening, daar gaat het nu te weinig over. Daarbij bijvoorbeeld speciale aandacht uit laten gaan naar preventie en informatievoorzieningen bij de vele (500+) vakantieparken op de Veluwe en het grote aantal grotere zorginstellingen. Deze liggen in het groen waar de kans op bosbranden het grootst is en daarmee de relatieve kans op slachtoffers. Het beperkt aantal uitvalwegen, slechte mobiliteit, het omringd zijn door groen zijn daarbij belangrijk, maar net zozeer de nu te vaak ontbrekende evacuatieplannen en gebrekkige informatievoorziening.

Preparatie

Voorbereid zijn om incidenten te bestrijden. Hierin is het in mijn ogen goed om in de planvorming meer rekening te houden met klimaatcrises zoals hevige regenval (waterbommen) risico's met zich mee kunnen brengen, hitte en langere periodes van droogte (verzakkingen van kunstwerken o.a.). In het oefenen met crisispartners wordt hier

Datum 12 september 2023
Onderwerp eerste input beleidsnota VNOG
Pagina 3 van 3

steeds meer aandacht aan besteed is mijn indruk, goed dit terug te laten komen in het beleidsplan.

Repressie en nazorg

Daarbij kan aandacht worden besteed aan het klimaatrobuust herstellen van de opgelopen schade. Ook kan meer dan nu gebruik gemaakt worden van data, juist ook opgedaan tijdens crises, om dit te gebruiken voor toekomstige incidenten. Goed dus dat informatievoorziening op wordt genomen als speerpunt.

Ik zie u graag binnenkort weer bij een regulier overleg.

Hoogachtend,

mr. S.H.M. Ornstein MCPm
dijkgraaf



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan: Directeuren veiligheidsregio's en hoofden Meldkamers

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Projectnaam
NL-Alert

Ons kenmerk
4868558

Datum 4 oktober 2023

Onderwerp Nieuwe NL-Alert broker en lancering NL-Alert App

Geachte heer/mevrouw,

Via deze weg informeer ik u graag over de migratie van de nieuwe NL-Alert Broker en de ontwikkeling van de NL-Alert App.

Een nieuwe NL-Alert broker

Een NL-Alert wordt via de NL-Alert broker uitgezonden door de meldkamers, het NCC of de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). De NL-Alert broker is de digitale toegangspoort waarin Veiligheidsregio's en meldkamers het NL-Alert aanmaken en vervolgens distribueren naar de mobiele telefoons en andere distributiekanaalen zoals digitale vertrekboards in het OV, reclamezuilen, commerciële apps (zoals Yazula en NL-Alarm) en de NL-Alert website.

Het huidige NL-Alert broker systeem is na 12 jaar flink verouderd, daarom wordt er op dit moment een nieuw NL-Alert broker systeem gebouwd. Het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) heeft samen met gebruikers van NL-Alert (waaronder vanuit de veiligheidsregio's en meldkamers) een pakket van eisen voor de nieuwe broker opgesteld. Belangrijke verbeterpunten ten opzichte van de oude broker zijn:

- De nieuwe broker biedt ondersteuning aan de meldkamer bij het opstellen van een NL-Alert door crisiscommunicatieadviseurs buiten de meldkamer
- De applicatie is gemoderniseerd
- De applicatie beschikt over beter kaartmateriaal

Daarnaast is tijdens de ontwikkeling aandacht geweest voor gebruikersvriendelijkheid van de nieuwe applicatie en het voldoen aan actuele beveiligingseisen. Deze punten zullen ook in de doorontwikkeling van de applicatie geadresseerd blijven worden.

Terwijl het nieuwe systeem wordt gebouwd, blijft het bestaande systeem werken. Inmiddels zijn al verschillende stappen naar de migratie richting de nieuwe broker gezet. Onder meer de digitale borden in het OV zijn reeds gemigreerd. In de loop van september zijn ook andere onderdelen zoals reclameborden overgezet. Op dit moment volgen de operators (KPN, Odido en VodafoneZiggo). De planning is dat

op 18 oktober alle gebruikers migreren. Vanaf dat moment werken alle crisiscommunicatieadviseurs en meldkamers met de nieuwe NL-Alert Broker. Al uw betrokken medewerkers, zoals crisiscommunicatieadviseurs zijn via ons geïnformeerd en meegenomen in het migratieproces. In september heeft de leverancier One2Many - in samenwerking met het projectbureau van JenV – trainingen georganiseerd om meldkamercentralisten en crisiscommunicatieadviseurs kennis te laten maken met het nieuwe brokersysteem.

NL-Alert app

De Rijksoverheid (JenV) ontwikkelt een nieuwe NL-Alert app, dat is een nieuw distributiekanaal voor NL-Alerts.

Deze app is bedoeld als extra kanaal om aanvullende, specifieke doelgroepen te informeren tijdens een noodsituatie en zal beschikbaar komen voor mobiele telefoons met Android- en iOS besturingssystemen. Hiermee wordt beoogd het bereik van NL-Alerts te vergroten.

De app maakt gebruik van internetverbinding (WiFi of mobiel) en niet van cell broadcast zoals de huidige NL-Alerts. Hierdoor ontvangt iemand ook een NL-Alert als iemand met een buitenlands netwerk is verbonden (wat bijvoorbeeld in de grensregio's het geval kan zijn), of bijvoorbeeld alleen op een WiFi-netwerk zit op plekken waar geen mobiel bereik is. Daarnaast kan met de app worden ingesteld voor welke regio's/plekken iemand NL-Alerts wil ontvangen, bijvoorbeeld om familieleden of anderen te waarschuwen die in een ander gebied wonen.

De app is primair ontwikkeld voor mensen met een communicatieve beperking. Denk hierbij aan doven, slechthorenden, blinden en slechtzienden. De app bevat namelijk verschillende functionaliteiten waarmee mensen met een communicatieve beperking beter worden geattendeerd dat een NL-Alert is uitgezonden in hun omgeving.

Daarnaast zijn er in de app functionaliteiten ingebouwd die blinde en slechtziende mensen helpen het bericht beter te kunnen lezen, horen en begrijpen, zoals een 'lees voor'-functie, het aanpassen van het contrast van het scherm en het vergroten van het lettertype.

Tevens is een vertaalmodule in de app opgenomen. Deze vertaalmodule voorziet in eerste instantie in Engelse vertalingen, maar dit zal na lancering van de app verder kunnen worden uitgebreid.

De verwachting is dat de NL-Alert app in het najaar kan worden gelanceerd, nadat de broker live gaat.

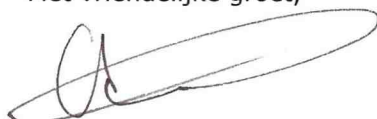
**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
4 oktober 2023

Ons kenmerk
4868558

Met deze ontwikkelstappen wordt een mooi resultaat behaald om NL-Alert toekomstbestendig en robuust neer te zetten. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de technische mogelijkheden om zoveel mogelijk burgers te bereiken in noodsituaties. Ook naar de toekomst toe blijft dit onze aandacht houden, hierbij blijven wij altijd graag in gesprek met jullie om de wensen en mogelijkheden optimaal te benutten.

Met vriendelijke groet,



Christa Monster,
Directeur Veiligheidsregio's, Crisisbeheersing en Meldkamer

Posten zijn de Basis 2.0



Inhoud

1. INLEIDING	3
2. TAKEN en EENHEDEN	4
3. FUNCTIES	5
4. POSTSTERKTE	7
5. ORGANISATIE POST	8

BIJLAGEN

1. Legenda en benaming en bemensing ploegen en teams
2. Overzicht specifieke taken/eenheden
3. Overzicht poststerkten
4. Overzicht functies per post en eenheid
5. Vakbekwaamheidsprogramma Opstapper

Inleiding

De huidige versie van “Posten zijn de Basis” (PzdB) dateert van 2015 met een geringe aanpassing in 2017. Deze had vooral als insteek een uniforme werkwijze vast te leggen voor de poststerkten en daarbij de taken en omvang voor de functie van postcommandant. Als basis is met name uitgegaan van het aantal tankautospuiten en in mindere mate van het aantal en soort specifieke/ondersteunende taken.

Op 15 januari 2020 is door het Algemeen Bestuur (AB) de toekomstvisie voor de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) vastgesteld. Hiermee heeft het bestuur gekozen voor een compacte en slagvaardige organisatie voor de brandweezorg, die berekend is op de hedendaagse en toekomstige veiligheidsrisico's gebruikmakend van (nieuwe) technologie. Eén van de onderleggers voor deze visie is het Materieel Spreidingsplan (MSP). In dit plan is het aantal specifieke/ondersteunende taken aanzienlijk beperkt en specifiek toegewezen aan posten. Dit kan gevolgen hebben voor de huidige personele sterkte van de posten. De huidige opzet van PzdB geeft geen concrete handvaten voor de doorrekening van deze specifieke taken. Het is gewenst om deze toe te voegen, daarnaast is de wens om te komen tot een indeling van posten in minder categorieën.

Op 25 juni 2020 is het dekkingsplan door het AB vastgesteld, hierbij zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Repressieve brandweezorg wordt geleverd vanuit een fijnmazig netwerk van brandweerposten;
- Elke post heeft minimaal één tankautospuit (basis, combi of NB Spec.);
- Een tweede tankautospuit wordt geplaatst op een aantal strategische plekken in de regio op basis van de omvang van de risico's en leefomgeving;
- Een post heeft maximaal drie specifieke taken.

Voor de uitwerking van de Toekomstvisie zijn diverse opdrachten opgesteld. Twee van deze opdrachten: *Afname van het aantal vrijwilligers* en *Sturing op opkomst en tijdige afschaling* zijn door het Teamleidersoverleg Brandweezorg op 13 juli 2021 samengevoegd tot een nieuwe opdracht: Actualisering van Posten zijn de Basis.

De uitvoering van deze nieuwe opdracht is gedaan in nauwe betrokkenheid met de posten. Bij de start van het project zijn alle posten gevraagd om hun mening te geven over de uitgangspunten voor een actualisering van PzdB. De uitwerking hiervan naar PzdB 2.0 is gedaan met werkgroepen (met vertegenwoordigers uit de posten) en heeft geleid tot deze opzet.

PzdB 2.0 heeft betrekking op de vrijwillige brandweerposten met een vrij instroom profiel. De posten Doetinchem en Zutphen zijn niet meegenomen in deze opzet, omdat deze deels gebruik maken van kazernering. In het kader van het landelijk traject - bouwsteen 'verplichtend karakter' – geldt in basis dat een verplichte beschikbaarheid (kazernering of consignatie op basis van een rooster) bestemd is voor een beroepsmedewerker. De mogelijke gevolgen voor posten die hiervoor gebruik maken van vrijwilligers moeten nog worden uitgewerkt in een implementatieplan. De uitkomsten hiervan zullen ter zijner tijd worden verwerkt.

Voor de functie van postcommandant loopt een apart ontwikkeltraject waarin zowel de functieomschrijving als de functieomvang wordt meegenomen. De uitkomsten hiervan worden te zijner tijd toegevoegd aan dit document. Tot die tijd blijft de huidige functieomschrijving en omvang van kracht.

2. Taken en eenheden

De repressieve organisatie van de VNOG bestaat uit 57 posten, verdeeld over vier districten:

Achterhoek Zuid	:11 vrijwillige posten en 1 vrijwillige/gekazerneerde post
Achterhoek Noord	:13 vrijwillige posten en 1 vrijwillige/gekazerneerde post
Midden	:14 vrijwillige posten, 1 vrijwillige/gekazerneerde post en 1 beroepspost
Veluwe	:15 vrijwillige posten

Daarnaast bestaat er in het district Midden een groep Natuurbrandverkenneren en vanuit team Materieel en Logistiek zijn twee groepen logistieke ondersteuning (Oost en West) operationeel. Deze groepen zijn niet meegenomen, omdat zij op een andere wijze zijn georganiseerd als de vrijwillige posten.

Voor het verlenen van de basisbrandweerzorg wordt gebruik gemaakt van drie types tankautospuiter: TS Basis, TS Basis 4x4, TS Combi.

Elke post beschikt over één van deze voertuigen, op de posten Winterswijk, Doetinchem, Zutphen, Apeldoorn Centrum, Nunspeet en Harderwijk staan twee tankautosputters. Voor de bestrijding van natuurbranden worden naast de TS Combi ook specifieke voertuigen ingezet, genaamd NB Spec.

Voor ondersteuning en aanvulling van de basis inzet is het noodzakelijk dat er op onderdelen specifieke kennis en middelen beschikbaar is. Deze zijn regionaal verdeeld over de posten met als uitgangspunt dat er niet meer dan drie van deze specifieke taken per post zijn toegewezen. In de onderstaande tabel staat de reguliere bemensing van de eenheden die bij deze taken behoren.

Bemensing eenheden			
Eenheid	Aantal	Eenheid	Aantal
Tankautospuiter Basis/Combi - TS	6 (TS-Flex 4)	Oppervlaktereddingsteam -ORT	4 (2 OR)
Natuurbrandvoertuig – NB Spec	4	ORT met boot	5
Watertankwagen groot - WTG	2	Eenheid Nationale Redding Vloot - NRV	
Watertransportsysteem - WTS 500	4	Duikteam - DT	4 (2 duikers)
Watertransportsysteem - WTS 1500	6 (2 + 4)	Duikteam met boot	5
Schuimblusvoertuig - SB	4	Verkenningseenheid - VE	3
Redvoertuig - RV	2	Gaspakploeg - GPD	6
Hulpverleningsvoertuig - HV	3	Basis ontsmettingseenheid - BOE	8
Redding Groot Vee - RGV	6	Grootschalige ontsmettingseenheid - GOE	20

De spreiding van de taken / eenheden is opgenomen in het MSP. In bijlage 2 staat de verdeling van de specifieke eenheden opgenomen.

Eenheden van omliggende regio's

Bij de dekking wordt ook rekening gehouden met de repressieve sterkte van zowel buurregio's als ook die van de Duitse collega's. Hier wordt veel op geïnvesteerd. De meldkamer heeft inzicht in de beschikbare capaciteit van deze omliggende posten in andere veiligheidsregio's en in het Duitse grensgebied.

3. Functies

Voor de uitvoering van deze taken c.q. de bemensing van de eenheden wordt voornamelijk gebruik gemaakt van vrijwilligers die verschillende functies vervullen. De basis is de functie Manschap, die uitgevoerd kan worden na het met goed gevolg afsluiten van de leergang Manschap. Hiermee kunnen alle reguliere basiswerkzaamheden worden verricht. Voor een aantal specifieke functies zijn extra aanvullende opleidingen nodig.

3.1 *Manschap*

Een Manschap voert de werkzaamheden uit die behoren bij een TS Basis (4x4), TS Combi en NB Spec. De werkzaamheden behorend bij de eenheden WTG, WTS500, WTS1500, SB, MCU en RGV behoren, in principe, ook tot de reguliere taken van een Manschap van de betreffende post.

De postcommandant kan in verband met (oefen)belasting, beschikbaarheid, geschiktheid etc. kiezen om een beperkter aantal Manschappen die taak/taken te laten vervullen.

3.2 *Aanvullende functies*

Als richtlijn wordt uitgegaan dat naast de functie van Manschap maximaal 2 extra specifieke functies mogen worden vervuld, omdat hiervoor een aanvullende opleiding nodig is en dit ook een extra oefenbelasting inhoudt. Dit betreft de volgende functies: Bevelvoerder, Chauffeur/VTB-PB/VTB-RV, Bediener HV, Verkenner Gevaarlijke Stoffen (VGS), Oppervlakteredder (ORT), Schipper, Duiker (deze kan ook vervuld worden zonder functie Manschap), Duikploegleider en Gaspakdrager. Afwijking van het maximaal aantal extra functies is alleen mogelijk in overleg met de districtscommandant.

3.3 *Bevelvoerder*

Ten behoeve van het leidinggeven bij een TS Basis, TS Combi, NB Spec., ORT en BOE is een bevelvoerder vereist. De aansturing bij de eenheden WTS500, WTS1500, SB en RGV gebeurt, zo mogelijk, ook door een bevelvoerder. Dit is echter geen "gegarandeerde" functie, wel is bij het bepalen van het aantal bevelvoerders, waar nodig, rekening gehouden met deze eenheden.

3.4 *Opstapper*

Mocht er bij uitruk van de eenheden WTS500, WTS1500, SB en RGV geen bevelvoerder beschikbaar zijn, dan mag er wel uitgerukt worden. Voor de aansturing van de werkzaamheden, behorende bij deze eenheden, wordt dan gebruik gemaakt van een opstapper (=meewerkend voorman). Hiervoor geldt wel dat deze een eenvoudig vakbekwaamheidsprogramma (zie bijlage 5) gevolgd moet hebben. De postcommandant bepaalt (eventueel in overleg met de districtscommandant) hoeveel opstappers er nodig zijn.

3.5 *Garantiefactoren*

Voor de bepaling van het aantal benodigde personen om een functie 24/7 te kunnen invullen, wordt gewerkt met zogenaamde garantiefactoren. Dit is het maximale aantal, afwijking hiervan is alleen mogelijk in overleg met de districtscommandant.

De garantiefactoren zijn:

- voor Bevelvoerder
 - bij 1 functie 500%
 - bij 2 functies (2xTS of TSNB+NB Spec) 400%
 - bij 1 ondersteunende eenheid geen extra Bevelvoerder
 - bij 2 ondersteunende eenheden 1 of 2 extra Bevelvoerders
- voor Chauffeur/VTB-PB/RV
 - bij 1 functie 500%
 - bij 2 functies 400%
 - bij 3 of meer functies 300%
- voor Bediener HV 400%
- voor Schipper, Duiker en Duikploegleider 400% per functie
- voor Verkenner Gevaarlijke Stoffen 300%
- voor Oppervlakteredder 300%
- voor Bediener Redvoertuig geldt dat elke chauffeur (categorie zwaar) van de betreffende post ook deze functie heeft. Mocht blijken dat dat dit niet voldoende is, dan is in overleg met de districtscommandant maatwerk mogelijk. Voor deze functie geldt dus geen vaste garantiefactor.

- voor Zagers

6 st. bij 1 TS,
12 st. bij 2 TS'en

In bijlage 3 staat een overzicht met welke functies per post toebedeeld zijn.

4. Poststerkte

Voor de bepaling van de juiste poststerkte wordt gebruik gemaakt van één uniforme rekenmethode die voor alle posten binnen de VNOG geldt, het maakt daarbij niet uit van welk district de post deel uitmaakt. De verdeling van de taken en middelen is vastgelegd in het MSP. Het is wel gewenst dat er ruimte is voor marges in de poststerkte, om zodoende tijdig in te kunnen spelen op voorzienbaar vertrek van brandweerlieden en/of om de paraatheid van de post te waarborgen. Deze "overkill" kan per post en soort functie verschillen en hier is dus maatwerk nodig. De postcommandant zal dit in overleg met de districtscommandant invullen binnen de kaders van de categorie waarin de post is ingedeeld.

4.1 Uitgangspunten

Het merendeel van de uitrukken wordt gedaan met een tankautospuit, de basissterkte van de post wordt gebaseerd op het aantal TS'en de hiervoor benodigde garantiefactor.

Deze is voor 1 TS: $300\% \times 6 = 18$ personen.

Deze is voor 2 TS'en $200\% \times 6 = 24$ personen.

Bij extra taken (zoals opgenomen in bijlage 2) wordt de totale bemensing van deze taken voor 50% meegeteld bij de basissterkte. Hierbij geldt een minimum van 4 personen. In Hoofdstuk 2 staat de bemensing per taak aangegeven.

4.2 Bepaling poststerkte

Op basis van bovengenoemde uitgangspunten zijn voor alle posten de poststerkte berekend. Als voorbeeld een aantal uitwerkingen:

Post met 1 TS en 1 extra taak:

Basissterkte is 18, extra taak is WTS 500 met bemensing van 4 personen $\times 50\% = 2$; minimum is 4; dus poststerkte is $18+4 = 22$.

Post met 1 TS en 3 extra taken

Basissterkte is 18, extra taken WTS500, HV en RGV met bemensing van $(4+3+6) \times 50\% = 7$; dus poststerkte is $18+7 = 25$.

Per post is daarna bepaald wat het meest realistisch uitrukscenario in het eigen verzorgingsgebied is en welke bemensing daarbij hoort. Deze is vergeleken met de berekende poststerkte en die moet minimaal gelijk of meer zijn dan 200%. Als deze lager is dan leidt dit tot aanpassing van de poststerkte. In bijlage 3 zijn de definitieve poststerkten per post opgenomen.

4.3 Categorie indeling

Voor deze indeling zijn de berekende poststerkten geclusterd in een aantal categorieën, met als uitgangspunt dat gelijkwaardige posten in een zelfde categorie worden ingedeeld. Per categorie is een onder- en bovengrens bepaald, om hiermee maatwerk per post te kunnen bieden. Dit heeft ertoe geleid dat er voor de vrijwillige posten 3 categorieën zijn.

- categorie A (17 - 21 pers.)
- categorie B (22 - 26 pers.)
- categorie C (27 - 34 pers.)

Daarnaast is categorie D voorlopig toegevoegd, zijnde de gekazerneerde / beroeps posten. Dit geeft de volgende indeling van de posten:

Categorie A	12 st.
Categorie B	37 st.
Categorie C	5 st.
Categorie D	3 st.

5. Organisatie post

De organisatie op een brandweerpost bestaat uit een “warme” en “koude” kant. De warme kant heeft betrekking op de repressie (uitruk) en de koude kant de organisatorische zaken daaromheen. Een deel van deze zaken worden door de beroepsmatige collega's in de (kantoor)organisatie uitgevoerd, maar er zijn ook zaken die door de repressieve leden van de post moeten worden gedaan. Deze zijn nauw verwant met de repressieve activiteiten van de post. Het betreft de ondersteuning bij de postoefeningen, het uitruk gereed houden van het materieel, kleinere en incidentele zaken t.a.v. het gebouw en deelname aan het Bedrijfs Opvang Team (BOT).

De postcommandant heeft hierin een belangrijke rol als coördinator van de post en vormt de belangrijkste schakel tussen de vrijwilligers en de verschillende teams binnen de VNOG. De postcommandant zorgt ervoor dat zaken op de post worden opgepakt en uitgevoerd. Het is van belang dat de postcommandant zorg draagt voor een goede en regelmatige terugkoppeling van de ontwikkelingen binnen de VNOG. De manier waarop dat gebeurt, kan verschillend zijn, maar moet passend zijn bij de post. De postcommandant maakt onderdeel uit van het afstemmingsoverleg met de postcommandanten van het district en de districtscommandant.

De basis bij het opstellen en uitvoeren van het MSP was zoveel mogelijk uniformiteit en gelijkwaardigheid voor de posten. Dit uitgangspunt is ook doorgevoerd bij de benaming van de diverse taken/eenheden in de post. Hiermee wordt aangesloten bij de systematiek van GMS in de MKON en de opzet van het Precom systeem.

De bemensing qua aantallen van de teams en ploegen is de verantwoordelijkheid van de postcommandant, eventueel in afstemming met de districtscommandant.

Bijlage 1: Legenda bij Posten zijn de Basis 2.0 en
 Benaming en bemensing ploegen en teams

Legenda bij Posten zijn de Basis 2.0	
Afkorting	Betekenis
BOE	basis ontsmettingseenheid
BOT	bedrijfsopvang team
DT	duikteam
DPL	duikploegleider
ELO	elektronische leeromgeving
FRB	first responder brandweer
GMS	geïntegreerd meldkamer systeem
GOE	grootschalige ontsmettingseenheid
GPD	gaspak dragers
HV	hulpverleningsvoertuig
MCU	mobiele commando unit
MKON	meldkamer oost Nederland
MSP	materieel spreidingsplan
NB Spec.	natuurbrandvoertuig specialistisch
NRV	Nationale reddingsvloot
ORT	oppervlakte reddingsteam
OvD	officier van dienst
PzdB	Posten zijn de Basis
RV	redvoertuig (hoogwerker of ladderwagen)
RGV	redding groot vee
SB	schuimblusvoertuig
TLO	teamleiders verleg
TS	tankautospuiter
TS basis 4x4	TS basis 4X4 aandrijving
TS combi	TS geschikt voor stad- en natuurbrand
TS flex 4	TS met flexibel 4 tot 6 bemanningsleden
TS NB	tankautospuiter natuurbrand
VE	verkenningseenheid
VGS	verkenner gevaarlijke stoffen
VTB-PB	voertuigbediener personenbus
VTB-RV	voertuigbediener redvoertuig
WO	waterongevallen
WTG	watertankwagen groot
WTS500	water transportsysteem 500 meter
WTS1500	water transportsysteem 1500 meter

Benaming en bemensing ploegen en teams		
Eenheid	Benaming bezetting	Bemensing
TS Basis/Combi	TS ploeg(en)	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
NB Spec	NB-Spec ploeg(en)	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
SB	SB ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
WTG	WTG-ploeg(en)	Chauffeur en Manschap
WTS 500	WTS-500 ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
WTS 1500	WTS-1500 ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
RV	RV-Ploeg(en)	Chauffeur/VTB RV + VTB RV
HV	HV-ploeg(en)	Chauffeur en Manschappen
RGV	RGV-ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
ORT	ORT team	Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur
ORT en Boot	ORT team en Boot team	Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur, Schipper
WO (duiken)	Duikteam	Duikers, Duikploegleider, Chauffeur
WO (duiken) en Boot Duikers,	Duikteam en Boot team	Duikploegleider, Chauffeur, Schipper
NRV	NRV teams en Boot teams	Vanuit 3 posten Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur, Schipper
GPD	Gaspakken team	Gaspakdragers, Bevelvoerder, Chauffeur
VE	VE team	Verkenners (inclusief chauffeur)
BOE	BOE-team	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
GOE	GOE-team	Bestaat uit diverse eenheden en wordt gevormd door 4 posten uit district Midden
FRB	FRB-team	Chauffeur, Manschap(pen)
MCU	MCU-ploeg(en)	Chauffeur, Manschap

Ploeg(en): kan bestaan uit een evenredige verdeling van de post over de benoemde functies. Team: bestaat uit een specifiek team binnen de post eventueel aangevuld met chauffeur en bevelvoerder.

Posten	OVERZICHT SPECIFIEKE TAKEN / EENHEDEN																
	NB-Spec	WTG	WTS 500	WTS 1500	SB	RV	HV	RGV	ORT	NRV	Boot	DT	VE	GPD	BOE	GOE	MCU
Achterhoek Zuid																	
Aalten		X											X				
Bergh	X	X											X				
Didam			X														
Dinxperlo																	
<i>Doetinchem</i>				X		X	X										X
Gendringen								X	X		X						
Groenlo		X							X								
Lichtenvoorde			X				X	X									
Silvolde			X														
Varsseveld					X												
Wehl								X									
Winterswijk *(NB)		X		X		X											
Achterhoek Noord																	
Almen													X				
Barchem																	
Borculo																	
Eibergen		X							X				X				
Gorssel			X						X	X	X						
Hengelo			X														
Laren		X															
Lochem			X						X								
Neede			X														
Ruurlo			X					X									
Steenderen									X	X	X		X				
Vorden		X															
Zelhem		X															
<i>Zutphen</i>						X	X		X	X	X						

OVERZICHT POSTSTERKTEN EN CATEGORIE INDELING

Posten	Taken/eenheden conform MSP	Realistisch inzetscenario	Post sterkte	Categorie
Achterhoek Zuid				
Aalten	TS + WTG + VE	TS + WTG	22	B
Bergh	TS + NB Spec. + WTG + VR	TS + WTG	23	B
Didam	TS NB + WTS500	TS (NB) + WTS500	22	B
Dinxperlo	TS	TS	18	A
Doetinchem	2TS + RV + HV1 + WTS1500 + MCU	2TS + RV	48	D
Gendringen	TS + RGV + ORT + boot	TS	24	B
Groenlo	TS + WTG + ORT	TS + WTG	22	B
Lichtenvoorde	TS + WTS500 + HV + RGV	TS + WTS500	25	B
Silvolde	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Varsseveld	TS + SB	TS	22	B
Wehl	TS + RGV	TS	22	B
Winterswijk *(NBB)	2TS (1NB) + WTG + WTS1500 + RV	2TS + WTG + RV	34	C
Achterhoek Noord				
Almen	TS + VE	TS	22	B
Barchem	TS	TS	18	A
Borculo	TS	TS	18	A
Eibergen	TS + WTG + VE + ORT	TS + WTG	23	B
Gorssel	TS + WTS500 + ORT + boot	TS + WTS500	23	B
Hengelo	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Laren	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Lochem	TS + WTS500 + ORT	TS + WTS500	22	B
Neede	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Ruurlo	TS + WTS500 + RGV	TS + WTS500	23	B
Steenderen	TS + VE + ORT + boot	TS	22	B
Vorden	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Zelhem	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Zutphen	2TS + RV + HV + ORT + boot	2TS + RV	48	D
Midden				
Apeldoorn-Centrum beroeps	TS + RV + HV + GPD	TS + RV		D
Apeldoorn-Centrum vrijw.	TS NB + WTG + BOE + MCU	TS (NB) + WTG	23	B
Apeldoorn-de Maten	TS + GOE	TS	21	A
Apeldoorn-Zuid	(TS) WTS1500 + WTG	WTS1500 + WTG	18	A
Beekbergen	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Brummen	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Eerbeek	TS + NB Spec. + WTS500	TS + WTS500	22	B
Hoenderloo	TS NB	TS (NB)	18	A
Hoog Soeren	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Klarenbeek	TS NB + RGV	TS (NB)	22	B
Loenen	TS NB	TS (NB)	18	A
Terwolde	TS + VE	TS	22	B
Twello	TS + WTS500 + SB	TS + WTS500	22	B
Uddel	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Ugchelen	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Voorst	TS	TS	18	A
VELUWE				
Elburg	TSNB + NB Spec. + WTS500+RV+SB	TSNB+NB Spec.+WTS500	30	C
Elspeet	TS + NB Spec. + WTS500 + RGV	TS + WTS500	25	B
Epe	TS + NB Spec. + WTG	TS + WTG	22	B
Ermelo *(NBB)	TS (NB)+ NB Spec. + WTG + VE	TSNB + NB Spec + WTG	24	B
Harderwijk *(NBB)	2TS (1NB)+RV+HV+DT+ORT+boot	2TS + RV	34	C
Hatterm	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Heerde	TS NB + ORT + boot	TS (NB)	22	B
Hierden	TS NB	TS (NB)	18	A
Nunspeet *(NBB)	2TS (1NB) + WTG + WTS1500	2TS (1NB)+ WTG	28	C
Oldebroek	TS NB + WTG + VE	TS (NB)+ WTG	22	B
Oene	TS + RGV	TS	22	B
Putten	TS + NB Spec. + WTS500	TS + WTS500	22	B
Vaassen *(NBB)	TS (NB) + NB Spec. + WTS500	TSNB+NB Spec.+WTS500	28	C
Wapenveld	TS NB + WTS500	TS (NB) + WTS500	22	B
Wezep	TS + NB Spec. + HV	TS	22	B

Categorie	Marge	aantal
A	17 - 21	12
B	21 - 26	37
C	26 - 34	5
D (gekaz. / beroeps)		3

Vakbekwaamheids- programma Opstappers



Auteur
Andre Meilink

Versie 1.0 10 november 2022

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Doelstelling	3
1.2	Leeswijzer	3
2	Opleiden en bijscholen	4
2.1	Programma	4
2.2	Ondersteuning en registratie	4
2.3	Opdrachtkaart	5
2.4	Oefenen	5
2.5	Planning	5
2.6	Organisatie	5
	Bijlage 1: voorbeeld Opdrachtkaart	6



1 Inleiding

De aansturing bij ondersteunende / specialistische eenheden: WTS500, WTS1500, SB en VIA gebeurt, zo mogelijk, door een bevelvoerder.

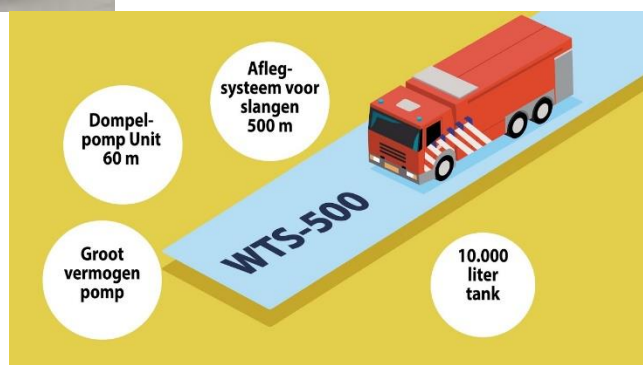
Dit is echter geen "gegarandeerde" functie, wel wordt bij het bepalen van het aantal bevelvoerders rekening gehouden met deze eenheden. (Mocht er desondanks geen bevelvoerder beschikbaar zijn, dan mag er wel uitgerukt worden. Voor de aansturing van de werkzaamheden behorende bij de betreffende eenheid kan gewerkt worden met een zg. opstapper (meewerkend voorman). De postcommandant bepaalt (eventueel in overleg met de Districtscommandant) hoeveel opstappers er nodig zijn. De eenheid valt ter plaatse onder de verantwoordelijkheid van de bevelvoerder van aanwezige Tankautospuit.

1.1 Doelstelling

Vastleggen van de vakbekwaamheidseisen/programma voor inzet opstapper binnen de VNOG.

1.2 Leeswijzer

Dit document beschrijft het vakbekwaamheidsprogramma voor alle posten van de VNOG waar uitgerukt kan worden met een opstapper.



2 Opleiden en bijscholen

Voor zowel het bijscholen als het opleiden van opstappers wordt het zelfde programma gedraaid. Daarmee garanderen we een gelijk startniveau van alle beginnend beroepsbeoefenaars opstapper. Het doorlopen van alle onderdelen van het programma is vereist om als opstapper te kunnen uitrukken.

2.1 Programma

Het programma voor een opstapper ziet er als volgt uit:

Wanneer		Inhoud	Aantal deelnemers	Tijd	Vorm
Moment 0		1. Uitleg en introductie opstapper	∞	1 uur	Webinar in ELO
Moment 1		1. Bediening mobilfoon 2. Afstemming inzet/opstelplaats 1 ^e bevelvoerder/OVD 3. Verantwoordelijkheid	12	2 uur	Fysiek of online les
Moment 2		1. Samenvatting moment 1 2. Casustraining	12	2 uur	Fysiek
Moment 3		Meet moment	8 min 12 max		Fysiek en realistisch

Het programma start met moment 0, welke bestaat uit een goede regionale uitleg over functie opstapper en wat dat inhoudt. Door dit middels een goed voorbereide en kwalitatieve Webinar te verzorgen, is de basis informatievoorziening verstrekt. Deze Webinar kan dan middels de ELO zowel individueel als klassikaal in de post gebruikt worden.

Vervolgens wordt middels een fysiek moment de verbindingen (mobilfoon, gespreksgroepen statussen) Afstemming (1^e voertuig/OVD), en verantwoordelijkheden als opstapper behandeld.

Tijdens moment 2 worden na een korte samenvatting casussen behandeld

Aan het eind van het programma is er een meetmoment. Dit meetmoment vindt plaats door uitvoering van een realistisch scenario op een nader te bepalen locatie (of locaties) in de regio.

2.2 Ondersteuning en registratie

Van alle momenten uit het programma wordt vooraf een lesplan ontwikkeld met daarin alle informatie over het moment, welke middelen en mensen er nodig zijn, tijdsplanning van het moment en eventuele bijbehorende media (presentatie e.d.). Voor het meetmoment wordt tevens een waarneemkaart ontwikkeld waarop de criteria staan aangegeven voor het uitrukken als opstapper.



2.3 Opdrachtkaart

Tijdens het reguliere oefenen van de post komt het oefenen als opstapper twee keer per jaar terug in de oefencyclus. Hiervoor wordt een opdrachtkaart ontwikkeld. De opdrachtkaart bevat een aantal criteria gericht op het werken als opstapper en is voor alle type scenario's bruikbaar. Doel is om de mensen, via de oefenplanning, voldoende momenten aan te bieden om te blijven oefenen. Via de registratie kan gemonitord worden waar aandachtspunten ontstaan, zoals dat ook bij andere oefeningen gebeurt. Indien nodig kan op maat extra scholing aangeboden worden. Bijlage 2 is de opdrachtkaart bijgevoegd

2.4 Oefenen

Het oefenen als opstapper is onderdeel van de regionale werkwijze en wordt dan ook opgenomen in het programma rondom het oefenen. Zo is aansluiting bij bijvoorbeeld pelotonsoefeningen of oefeningen groot water transport wenselijk zo niet noodzakelijk.

2.5 Planning

Het maken van de planning is zeer afhankelijk van andere lopende projecten in de regio (uitrol basisprincipes brandbestrijding, vervanging voertuigen als TS en RV) DP5 en de beschikbaarheid van instructeurs. Er moet gewaakt worden dat posten geen twee bijscholingen tegelijk krijgen. Dit komt de kwaliteit niet ten goede. Er zal een duidelijk prioritering, per post bekeken, moeten zijn om de uitrol van opstappers op het juiste moment in te plannen

2.6 Organisatie

Voor het geven van de bijscholing wordt gebruik gemaakt van instructeurs. De instructeurs zijn goed in didactiek voldoende boven de stof staan om opstappers in de posten op te leiden, te coachen en te ondersteunen.



Bijlage 1: opdrachtkaart (nog in te vullen)

Opdrachtkaart Opstapper

OK-1234

Wijzig afbeelding 

AANTAL PERSONEN
[Aantal personen]

TIJD
[in minuten]

DOELEN

Klikken om tekst toe te voegen

Klikken om tekst toe te voegen



OPDRACHT(EN)

1. Opdracht 1




UITDAGENDE VARIANT

Klikken om tekst toe te voegen

Klikken om tekst toe te voegen




HV

 **BRANDWEER**
Rijksoverheid

Versie: [maand-YYYY]

