

Informatienota voor: vergadering algemeen bestuur

Datum: 22 juni 2023

Onderwerp: Posten zijn de Basis 2.0

Agendapunt: 6

Kenmerk: AB/2320

Portefeuillehouder: M. Boumans

Bijlage: Posten zijn de Basis 2.0

Kennis nemen van

De eerste versie van Posten zijn de Basis is vastgesteld op 3 september 2015 door het Algemeen Bestuur van de VNOG. In dit document is onder andere een categorie-indeling van posten opgenomen. De indeling in een categorie is afhankelijk van het aantal tankautospuiten en specialismen op een post en of de post werkt met gekazerneerde bezetting of niet. Concrete aanleiding tot een herziening van Posten zijn de Basis, zijn de bestuurlijke opdrachten uit de toekomstvisie en het nieuw vastgestelde Materieel Spreidingsplan (MSP).

Voor Brandweezorg zijn de volgende opdrachten nog niet afgerond:

- 36. Afname van het aantal vrijwilligers (bouwsteen 19) en
- 46. Sturing op opkomst en tijdige afschaling (bouwsteen EB2a)

Deze opdrachten zijn samen gevoegd en op basis hiervan is "Posten zijn de Basis 2.0" opgesteld.

Kernboodschap

Posten zijn de Basis is geactualiseerd en heet Posten zijn de Basis 2.0:

- De vorige versie voldoet niet meer helemaal omdat deze voornamelijk gebaseerd is op het aantal tankautospuiten en minder op het aantal specifieke taken c.q. eenheden met bijbehorende functies. Ook zijn er relatief veel categorieën, in de nieuwe versie zijn deze in aantal terug gebracht. En de indeling is aangepast op het nieuwe materieel spreidingsplan.

Het geeft invulling aan twee opdrachten uit de toekomstvisie

- *36: Afname van het aantal vrijwilligers*
Met de input uit de posten is een indeling en postgrootte per post bepaald. De uiteindelijke som levert een vermindering aan aantal vrijwilligers op van 76. Dat is iets minder dan de beoogde vermindering van 118 uit de Toekomstvisie. Dit komt ondermeer doordat de vermindering van het aantal specialismen bij met name de kleinere posten niet één op één doorvertaald kan worden naar een evenredig lager aantal vrijwilligers. Omdat er minder van deze eenheden (met specialistische taken) zijn, is het wel noodzakelijk dat er voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn en blijven, waarbij ook rekening wordt gehouden met een verminderde beschikbaarheid van vrijwilligers, zodat de paraatheid gewaarborgd blijft.
Het verschil in lasten veroorzaakt door de genoemde aanpassingen (76 vrijwilligers minder i.p.v. 118) wordt gedekt binnen het budget loonsom vrijwilligers. Dit is mogelijk omdat we meer in control zijn gekomen. We sturen meer op het oefenen; op het aantal oefeningen per oefenavond. Hierdoor hebben we wat meer ruimte in de begroting gekregen waardoor de kleinere afname van het aantal vrijwilligers kan worden opgevangen.

In de Kadernota 2024 – 2027 was dit opgenomen als risico¹.

- *46: Sturing op opkomst en tijdige afschaling.*

Voor wat betreft "Tijdige afschaling" is gebleken dat dit al gebeurt en dat de leidinggevenden hier ook actief op sturen. Uit onderzoek naar de vergoedingen bij uitrukken blijkt dat er gemiddeld slechts circa 25% meer mensen opkomen naar de kazerne dan nodig is voor de uitruk. Voor vrijwillige posten die gebaseerd zijn op het vrije opkomstmodel is dit zelfs aan de lage kant. Dit geeft zeker geen reden om te sturen op een verlaging.

Het geactualiseerde Posten zijn de Basis 2.0 heeft draagvlak en herkenning bij de posten.

In het Implementatieplan van de Toekomstvisie is aangegeven dat de genoemde opdrachten onderwerpen zijn die rechtstreeks betrekking hebben op de posten en het dus van belang is dat zij goed betrokken zijn bij de uitwerking. Een voorbereidingswerkgroep heeft een voorstel gedaan over de wijze waarop de posten het beste betrokken kunnen worden. Een begeleidingsgroep heeft daarop een vragenlijst uitgezet naar de posten. Aan de begeleidingswerkgroep heeft de voorzitter van de OR commissie brandweezaken deel genomen. De uitkomsten zijn meermaals in postcommandanten- en team overleggen van brandweezorg besproken. De uitkomsten van de vragenlijst en overleg zijn verwerkt in Posten zijn de Basis 2.0.

Vervolg

Zodra het materieel spreidingsplan is uitgerold zal ook de categorie indeling uit Posten zijn de Basis 2.0 met de daarbij behorende postgrootte geëffectueerd worden. In de Toekomstvisie is bepaald dat de vermindering van het personeelsbestand via natuurlijk verloop gebeurt.

Communicatie

Over het geactualiseerde Posten zijn de Basis 2.0 zal intern middels de geëigende kanalen gecommuniceerd worden. Het is ter informatie gedeeld in de OR.

¹ Vergadering AB, Kadernota 2024 – 2027, bladzijde 38 vierde streepje en bladzijde 39 nummer 7.

Posten zijn de Basis 2.0



Inhoud

1. INLEIDING	3
2. TAKEN en EENHEDEN	4
3. FUNCTIES	5
4. POSTSTERKTE	7
5. ORGANISATIE POST	8

BIJLAGEN

1. Legenda en benaming en bemensing ploegen en teams
2. Overzicht specifieke taken/eenheden
3. Overzicht poststerkten
4. Overzicht functies per post en eenheid
5. Vakbekwaamheidsprogramma Opstapper

Inleiding

De huidige versie van “Posten zijn de Basis” (PzdB) dateert van 2015 met een geringe aanpassing in 2017. Deze had vooral als insteek een uniforme werkwijze vast te leggen voor de poststerkten en daarbij de taken en omvang voor de functie van postcommandant. Als basis is met name uitgegaan van het aantal tankautospuiten en in mindere mate van het aantal en soort specifieke/ondersteunende taken.

Op 15 januari 2020 is door het Algemeen Bestuur (AB) de toekomstvisie voor de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) vastgesteld. Hiermee heeft het bestuur gekozen voor een compacte en slagvaardige organisatie voor de brandweezorg, die berekend is op de hedendaagse en toekomstige veiligheidsrisico's gebruikmakend van (nieuwe) technologie. Eén van de onderleggers voor deze visie is het Materieel Spreidingsplan (MSP). In dit plan is het aantal specifieke/ondersteunende taken aanzienlijk beperkt en specifiek toegewezen aan posten. Dit kan gevolgen hebben voor de huidige personele sterkte van de posten. De huidige opzet van PzdB geeft geen concrete handvaten voor de doorrekening van deze specifieke taken. Het is gewenst om deze toe te voegen, daarnaast is de wens om te komen tot een indeling van posten in minder categorieën.

Op 25 juni 2020 is het dekkingsplan door het AB vastgesteld, hierbij zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Repressieve brandweezorg wordt geleverd vanuit een fijnmazig netwerk van brandweerposten;
- Elke post heeft minimaal één tankautospuit (basis, combi of NB Spec.);
- Een tweede tankautospuit wordt geplaatst op een aantal strategische plekken in de regio op basis van de omvang van de risico's en leefomgeving;
- Een post heeft maximaal drie specifieke taken.

Voor de uitwerking van de Toekomstvisie zijn diverse opdrachten opgesteld. Twee van deze opdrachten: *Afname van het aantal vrijwilligers* en *Sturing op opkomst en tijdige afschaling* zijn door het Teamleidersoverleg Brandweezorg op 13 juli 2021 samengevoegd tot een nieuwe opdracht: Actualisering van Posten zijn de Basis.

De uitvoering van deze nieuwe opdracht is gedaan in nauwe betrokkenheid met de posten. Bij de start van het project zijn alle posten gevraagd om hun mening te geven over de uitgangspunten voor een actualisering van PzdB. De uitwerking hiervan naar PzdB 2.0 is gedaan met werkgroepen (met vertegenwoordigers uit de posten) en heeft geleid tot deze opzet.

PzdB 2.0 heeft betrekking op de vrijwillige brandweerposten met een vrij instroom profiel. De posten Doetinchem en Zutphen zijn niet meegenomen in deze opzet, omdat deze deels gebruik maken van kazernering. In het kader van het landelijk traject - bouwsteen 'verplichtend karakter' – geldt in basis dat een verplichte beschikbaarheid (kazernering of consignatie op basis van een rooster) bestemd is voor een beroepsmedewerker. De mogelijke gevolgen voor posten die hiervoor gebruik maken van vrijwilligers moeten nog worden uitgewerkt in een implementatieplan. De uitkomsten hiervan zullen ter zijner tijd worden verwerkt.

Voor de functie van postcommandant loopt een apart ontwikkeltraject waarin zowel de functieomschrijving als de functieomvang wordt meegenomen. De uitkomsten hiervan worden te zijner tijd toegevoegd aan dit document. Tot die tijd blijft de huidige functieomschrijving en omvang van kracht.

2. Taken en eenheden

De repressieve organisatie van de VNOG bestaat uit 57 posten, verdeeld over vier districten:

Achterhoek Zuid	:11 vrijwillige posten en 1 vrijwillige/gekazerneerde post
Achterhoek Noord	:13 vrijwillige posten en 1 vrijwillige/gekazerneerde post
Midden	:14 vrijwillige posten, 1 vrijwillige/gekazerneerde post en 1 beroepspost
Veluwe	:15 vrijwillige posten

Daarnaast bestaat er in het district Midden een groep Natuurbrandverkenner en vanuit team Materieel en Logistiek zijn twee groepen logistieke ondersteuning (Oost en West) operationeel. Deze groepen zijn niet meegenomen, omdat zij op een andere wijze zijn georganiseerd als de vrijwillige posten.

Voor het verlenen van de basisbrandweezorg wordt gebruik gemaakt van drie types tankautospuut:

TS Basis

TS Basis 4x4

TS Combi

Elke post beschikt over één van deze voertuigen, op de posten Winterswijk, Doetinchem, Zutphen, Apeldoorn Centrum, Nunspeet en Harderwijk staan twee tankautosputten. Voor de bestrijding van natuurbranden worden naast de TS Combi ook specifieke voertuigen ingezet, genaamd NB Spec.

Voor ondersteuning en aanvulling van de basis inzet is het noodzakelijk dat er op onderdelen specifieke kennis en middelen beschikbaar is. Deze zijn regionaal verdeeld over de posten met als uitgangspunt dat er niet meer dan drie van deze specifieke taken per post zijn toegewezen. In de onderstaande tabel staat de reguliere bemensing van de eenheden die bij deze taken behoren.

Bemensing eenheden			
Eenheid	Aantal	Eenheid	Aantal
Tankautospuut Basis/Combi - TS	6 (TS-Flex 4)	Oppervlaktereddingsteam -ORT	4 (2 OR)
Natuurbrandvoertuig – NB Spec	4	ORT met boot	5
Watertankwagen groot - WTG	2	Eenheid Nationale Redding Vloot - NRV	
Watertransportsysteem - WTS 500	4	Duikteam - DT	4 (2 duikers)
Watertransportsysteem - WTS 1500	6 (2 + 4)	Duikteam met boot	5
Schuimblusvoertuig - SB	4	Verkenningseenheid - VE	3
Redvoertuig - RV	2	Gaspakploeg - GPD	6
Hulpverleningsvoertuig - HV	3	Basis ontsmettingseenheid - BOE	8
Redding Groot Vee - RGV	6	Grootschalige ontsmettingseenheid - GOE	20

De spreiding van de taken / eenheden is opgenomen in het MSP. In bijlage 2 staat de verdeling van de specifieke eenheden opgenomen.

3. Functies

Voor de uitvoering van deze taken c.q. de bemensing van de eenheden wordt voornamelijk gebruik gemaakt van vrijwilligers die verschillende functies vervullen. De basis is de functie Manschap, die uitgevoerd kan worden na het met goed gevolg afsluiten van de leergang Manschap. Hiermee kunnen alle reguliere basiswerkzaamheden worden verricht. Voor een aantal specifieke functies zijn extra aanvullende opleidingen nodig.

3.1 *Manschap*

Een Manschap voert de werkzaamheden uit die behoren bij een TS Basis (4x4), TS Combi en NB Spec. De werkzaamheden behorend bij de eenheden WTG, WTS500, WTS1500, SB, MCU en RGV behoren, in principe, ook tot de reguliere taken van een Manschap van de betreffende post.

De postcommandant kan in verband met (oefen)belasting, beschikbaarheid, geschiktheid etc. kiezen om een beperkter aantal Manschappen die taak/taken te laten vervullen.

3.2 *Aanvullende functies*

Als richtlijn wordt uitgegaan dat naast de functie van Manschap maximaal 2 extra specifieke functies mogen worden vervuld, omdat hiervoor een aanvullende opleiding nodig is en dit ook een extra oefenbelasting inhoudt. Dit betreft de volgende functies: Bevelvoerder, Chauffeur/VTB-PB/VTB-RV, Bediener HV, Verkenner Gevaarlijke Stoffen (VGS), Oppervlakteredder (ORT), Schipper, Duiker (deze kan ook vervuld worden zonder functie Manschap), Duikploegleider en Gaspakdrager. Afwijking van het maximaal aantal extra functies is alleen mogelijk in overleg met de districtscommandant.

3.3 *Bevelvoerder*

Ten behoeve van het leidinggeven bij een TS Basis, TS Combi, NB Spec., ORT en BOE is een bevelvoerder vereist. De aansturing bij de eenheden WTS500, WTS1500, SB en RGV gebeurt, zo mogelijk, ook door een bevelvoerder. Dit is echter geen "gegarandeerde" functie, wel is bij het bepalen van het aantal bevelvoerders, waar nodig, rekening gehouden met deze eenheden.

3.4 *Opstapper*

Mocht er bij uitruk van de eenheden WTS500, WTS1500, SB en RGV geen bevelvoerder beschikbaar zijn, dan mag er wel uitgerukt worden. Voor de aansturing van de werkzaamheden, behorende bij deze eenheden, wordt dan gebruik gemaakt van een opstapper (=meewerkend voorman). Hiervoor geldt wel dat deze een eenvoudig vakbekwaamheidsprogramma (zie bijlage 5) gevolgd moet hebben. De postcommandant bepaalt (eventueel in overleg met de districtscommandant) hoeveel opstappers er nodig zijn.

3.5 *Garantiefactoren*

Voor de bepaling van het aantal benodigde personen om een functie 24/7 te kunnen invullen, wordt gewerkt met zogenaamde garantiefactoren. Dit is het maximale aantal, afwijking hiervan is alleen mogelijk in overleg met de districtscommandant.

De garantiefactoren zijn:

- voor Bevelvoerder
 - bij 1 functie 500%
 - bij 2 functies (2xTS of TSNB+NB Spec) 400%
 - bij 1 ondersteunende eenheid geen extra Bevelvoerder
 - bij 2 ondersteunende eenheden 1 of 2 extra Bevelvoerders
- voor Chauffeur/VTB-PB/RV
 - bij 1 functie 500%
 - bij 2 functies 400%
 - bij 3 of meer functies 300%
- voor Bediener HV 400%
- voor Schipper, Duiker en Duikploegleider 400% per functie
- voor Verkenner Gevaarlijke Stoffen 300%
- voor Oppervlakteredder 300%
- voor Bediener Redvoertuig geldt dat elke chauffeur (categorie zwaar) van de betreffende post ook deze functie heeft. Mocht blijken dat dat niet voldoende is, dan is in overleg met de districtscommandant maatwerk mogelijk. Voor deze functie geldt dus geen vaste garantiefactor.

- voor Zagers

6 st. bij 1 TS,
12 st. bij 2 TS'en

In bijlage 3 staat een overzicht met welke functies per post toebedeeld zijn.

4. Poststerkte

Voor de bepaling van de juiste poststerkte wordt gebruik gemaakt van één uniforme rekenmethode die voor alle posten binnen de VNOG geldt, het maakt daarbij niet uit van welk district de post deel uitmaakt. De verdeling van de taken en middelen is vastgelegd in het MSP. Het is wel gewenst dat er ruimte is voor marges in de poststerkte, om zodoende tijdig in te kunnen spelen op voorzienbaar vertrek van brandweerlieden en/of om de paraatheid van de post te waarborgen. Deze "overkill" kan per post en soort functie verschillen en hier is dus maatwerk nodig. De postcommandant zal dit in overleg met de districtscommandant invullen binnen de kaders van de categorie waarin de post is ingedeeld.

4.1 Uitgangspunten

Het merendeel van de uitrukken wordt gedaan met een tankautospuiter, de basissterkte van de post wordt gebaseerd op het aantal TS'en de hiervoor benodigde garantiefactor.

Deze is voor 1 TS: $300\% \times 6 = 18$ personen.

Deze is voor 2 TS'en $200\% \times 6 = 24$ personen.

Bij extra taken (zoals opgenomen in bijlage 2) wordt de totale bemensing van deze taken voor 50% meegeteld bij de basissterkte. Hierbij geldt een minimum van 4 personen. In Hoofdstuk 2 staat de bemensing per taak aangegeven.

4.2 Bepaling poststerkte

Op basis van bovengenoemde uitgangspunten zijn voor alle posten de poststerkte berekend. Als voorbeeld een aantal uitwerkingen:

Post met 1 TS en 1 extra taak:

Basissterkte is 18, extra taak is WTS 500 met bemensing van 4 personen $\times 50\% = 2$; minimum is 4; dus poststerkte is $18+4 = 22$.

Post met 1 TS en 3 extra taken

Basissterkte is 18, extra taken WTS500, HV en RGV met bemensing van $(4+3+6) \times 50\% = 7$; dus poststerkte is $18+7 = 25$.

Per post is daarna bepaald wat het meest realistisch uitrukscenario in het eigen verzorgingsgebied is en welke bemensing daarbij hoort. Deze is vergeleken met de berekende poststerkte en die moet minimaal gelijk of meer zijn dan 200%. Als deze lager is dan leidt dit tot aanpassing van de poststerkte. In bijlage 3 zijn de definitieve poststerkten per post opgenomen.

4.3 Categorie indeling

Voor deze indeling zijn de berekende poststerkten geclusterd in een aantal categorieën, met als uitgangspunt dat gelijkwaardige posten in een zelfde categorie worden ingedeeld. Per categorie is een onder- en bovengrens bepaald, om hiermee maatwerk per post te kunnen bieden. Dit heeft ertoe geleid dat er voor de vrijwillige posten 3 categorieën zijn.

- categorie A (17 - 21 pers.)
- categorie B (22 - 26 pers.)
- categorie C (27 - 34 pers.)

Daarnaast is categorie D voorlopig toegevoegd, zijnde de gekazerneerde / beroeps posten. Dit geeft de volgende indeling van de posten:

Categorie A	12 st.
Categorie B	37 st.
Categorie C	5 st.
Categorie D	3 st.

5. Organisatie post

De organisatie op een brandweerpost bestaat uit een “warme” en “koude” kant. De warme kant heeft betrekking op de repressie (uitruk) en de koude kant de organisatorische zaken daaromheen. Een deel van deze zaken worden door de beroepsmatige collega's in de (kantoor)organisatie uitgevoerd, maar er zijn ook zaken die door de repressieve leden van de post moeten worden gedaan. Deze zijn nauw verwant met de repressieve activiteiten van de post. Het betreft de ondersteuning bij de postoefeningen, het uitruk gereed houden van het materieel, kleinere en incidentele zaken t.a.v. het gebouw en deelname aan het Bedrijfs Opvang Team (BOT).

De postcommandant heeft hierin een belangrijke rol als coördinator van de post en vormt de belangrijkste schakel tussen de vrijwilligers en de verschillende teams binnen de VNOG. De postcommandant zorgt ervoor dat zaken op de post worden opgepakt en uitgevoerd. Het is van belang dat de postcommandant zorg draagt voor een goede en regelmatige terugkoppeling van de ontwikkelingen binnen de VNOG. De manier waarop dat gebeurt, kan verschillend zijn, maar moet passend zijn bij de post. De postcommandant maakt onderdeel uit van het afstemmingsoverleg met de postcommandanten van het district en de districtscommandant.

De basis bij het opstellen en uitvoeren van het MSP was zoveel mogelijk uniformiteit en gelijkwaardigheid voor de posten. Dit uitgangspunt is ook doorgevoerd bij de benaming van de diverse taken/eenheden in de post. Hiermee wordt aangesloten bij de systematiek van GMS in de MKON en de opzet van het Precom systeem.

De bemensing qua aantallen van de teams en ploegen is de verantwoordelijkheid van de postcommandant, eventueel in afstemming met de districtscommandant.

Bijlage 1: Legenda bij Posten zijn de Basis 2.0 en
 Benaming en bemensing ploegen en teams

Legenda bij Posten zijn de Basis 2.0	
Afkorting	Betekenis
BOE	basis ontsmettingseenheid
BOT	bedrijfsopvang team
DT	duikteam
DPL	duikploegleider
ELO	elektronische leeromgeving
FRB	first responder brandweer
GMS	geïntegreerd meldkamer systeem
GOE	grootschalige ontsmettingseenheid
GPD	gaspak dragers
HV	hulpverleningsvoertuig
MCU	mobiele commando unit
MKON	meldkamer oost Nederland
MSP	materieel spreidingsplan
NB Spec.	natuurbrandvoertuig specialistisch
NRV	Nationale reddingsvloot
ORT	oppervlakte reddingsteam
OvD	officier van dienst
PzdB	Posten zijn de Basis
RV	redvoertuig (hoogwerker of ladderwagen)
RGV	redding groot vee
SB	schuimblusvoertuig
TLO	teamleiders verleg
TS	tankautospuiter
TS basis 4x4	TS basis 4X4 aandrijving
TS combi	TS geschikt voor stad- en natuurbrand
TS flex 4	TS met flexibel 4 tot 6 bemanningsleden
TS NB	tankautospuiter natuurbrand
VE	verkenningseenheid
VGS	verkenner gevaarlijke stoffen
VTB-PB	voertuigbediener personenbus
VTB-RV	voertuigbediener redvoertuig
WO	waterongevallen
WTG	watertankwagen groot
WTS500	water transportsysteem 500 meter
WTS1500	water transportsysteem 1500 meter

Benaming en bemensing ploegen en teams		
Eenheid	Benaming bezetting	Bemensing
TS Basis/Combi	TS ploeg(en)	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
NB Spec	NB-Spec ploeg(en)	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
SB	SB ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
WTG	WTG-ploeg(en)	Chauffeur en Manschap
WTS 500	WTS-500 ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
WTS 1500	WTS-1500 ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
RV	RV-Ploeg(en)	Chauffeur/VTB RV + VTB RV
HV	HV-ploeg(en)	Chauffeur en Manschappen
RGV	RGV-ploeg(en)	Bevelvoerder/Opstapper, Chauffeur, Manschappen
ORT	ORT team	Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur
ORT en Boot	ORT team en Boot team	Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur, Schipper
WO (duiken)	Duikteam	Duikers, Duikploegleider, Chauffeur
WO (duiken) en Boot Duikers,	Duikteam en Boot team	Duikploegleider, Chauffeur, Schipper
NRV	NRV teams en Boot teams	Vanuit 3 posten Oppervlakteredders, Bevelvoerder, Chauffeur, Schipper
GPD	Gaspakken team	Gaspakdragers, Bevelvoerder, Chauffeur
VE	VE team	Verkenner (inclusief chauffeur)
BOE	BOE-team	Bevelvoerder, Chauffeur, Manschappen
GOE	GOE-team	Bestaat uit diverse eenheden en wordt gevormd door 4 posten uit district Midden
FRB	FRB-team	Chauffeur, Manschap(pen)
MCU	MCU-ploeg(en)	Chauffeur, Manschap

Ploeg(en): kan bestaan uit een evenredige verdeling van de post over de benoemde functies. Team: bestaat uit een specifiek team binnen de post eventueel aangevuld met chauffeur en bevelvoerder.

Posten	OVERZICHT SPECIFIEKE TAKEN / EENHEDEN																
	NB-Spec	WTG	WTS 500	WTS 1500	SB	RV	HV	RGV	ORT	NRV	Boot	DT	VE	GPD	BOE	GOE	MCU
Achterhoek Zuid																	
Aalten		X											X				
Bergh	X	X											X				
Didam			X														
Dinxperlo																	
<i>Doetinchem</i>				X		X	X										X
Gendringen								X	X		X						
Groenlo		X							X								
Lichtenvoorde			X				X	X									
Silvolde			X														
Varsseveld					X												
Wehl								X									
Winterswijk *(NB)		X		X		X											
Achterhoek Noord																	
Almen													X				
Barchem																	
Borculo																	
Eibergen		X							X				X				
Gorssel			X						X	X	X						
Hengelo			X														
Laren		X															
Lochem			X						X								
Neede			X														
Ruurlo			X					X									
Steenderen									X	X	X		X				
Vorden		X															
Zelhem		X															
<i>Zutphen</i>						X	X		X	X	X						

OVERZICHT POSTSTERKTEN EN CATEGORIE INDELING

Posten	Taken/eenheden conform MSP	Realistisch inzetscenario	Post sterkte	Categorie
Achterhoek Zuid				
Aalten	TS + WTG + VE	TS + WTG	22	B
Bergh	TS + NB Spec. + WTG + VR	TS + WTG	23	B
Didam	TS NB + WTS500	TS (NB) + WTS500	22	B
Dinxperlo	TS	TS	18	A
Doetinchem	2TS + RV + HV1 + WTS1500 + MCU	2TS + RV	48	D
Gendringen	TS + RGV + ORT + boot	TS	24	B
Groenlo	TS + WTG + ORT	TS + WTG	22	B
Lichtenvoorde	TS + WTS500 + HV + RGV	TS + WTS500	25	B
Silvolde	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Varsseveld	TS + SB	TS	22	B
Wehl	TS + RGV	TS	22	B
Winterswijk *(NBB)	2TS (1NB) + WTG + WTS1500 + RV	2TS + WTG + RV	34	C
Achterhoek Noord				
Almen	TS + VE	TS	22	B
Barchem	TS	TS	18	A
Borculo	TS	TS	18	A
Eibergen	TS + WTG + VE + ORT	TS + WTG	23	B
Gorssel	TS + WTS500 + ORT + boot	TS + WTS500	23	B
Hengelo	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Laren	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Lochem	TS + WTS500 + ORT	TS + WTS500	22	B
Neede	TS + WTS500	TS + WTS500	22	B
Ruurlo	TS + WTS500 + RGV	TS + WTS500	23	B
Steenderen	TS + VE + ORT + boot	TS	22	B
Vorden	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Zelhem	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Zutphen	2TS + RV + HV + ORT + boot	2TS + RV	48	D
Midden				
Apeldoorn-Centrum beroeps	TS + RV + HV + GPD	TS + RV		D
Apeldoorn-Centrum vrijw.	TS NB + WTG + BOE + MCU	TS (NB) + WTG	23	B
Apeldoorn-de Maten	TS + GOE	TS	21	A
Apeldoorn-Zuid	(TS) WTS1500 + WTG	WTS1500 + WTG	18	A
Beekbergen	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Brummen	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Eerbeek	TS + NB Spec. + WTS500	TS + WTS500	22	B
Hoenderloo	TS NB	TS (NB)	18	A
Hoog Soeren	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Klarenbeek	TS NB + RGV	TS (NB)	22	B
Loenen	TS NB	TS (NB)	18	A
Terwolde	TS + VE	TS	22	B
Twello	TS + WTS500 + SB	TS + WTS500	22	B
Uddel	TS NB + WTG	TS (NB) + WTG	22	B
Ugchelen	TS NB + GOE	TS (NB)	21	A
Voorst	TS	TS	18	A
VELUWE				
Elburg	TSNB + NB Spec. + WTS500+RV+SB	TSNB+NB Spec.+WTS500	30	C
Elspeet	TS + NB Spec. + WTS500 + RGV	TS + WTS500	25	B
Epe	TS + NB Spec. + WTG	TS + WTG	22	B
Ermelo *(NBB)	TS (NB)+ NB Spec. + WTG + VE	TSNB + NB Spec + WTG	24	B
Harderwijk *(NBB)	2TS (1NB)+RV+HV+DT+ORT+boot	2TS + RV	34	C
Hatterm	TS + WTG	TS + WTG	22	B
Heerde	TS NB + ORT + boot	TS (NB)	22	B
Hierden	TS NB	TS (NB)	18	A
Nunspeet *(NBB)	2TS (1NB) + WTG + WTS1500	2TS (1NB)+ WTG	28	C
Oldebroek	TS NB + WTG + VE	TS (NB)+ WTG	22	B
Oene	TS + RGV	TS	22	B
Putten	TS + NB Spec. + WTS500	TS + WTS500	22	B
Vaassen *(NBB)	TS (NB) + NB Spec. + WTS500	TSNB+NB Spec.+WTS500	28	C
Wapenveld	TS NB + WTS500	TS (NB) + WTS500	22	B
Wezep	TS + NB Spec. + HV	TS	22	B

Categorie	Marge	aantal
A	17 - 21	12
B	21 - 26	37
C	26 - 34	5
D (gekaz. / beroeps)		3

Apeldoorn-Centrum vrijw.	TS NB + WTG + BOE + MCU	X			X				5		5	X		X							X	X	12			X	X	TS (NB) + WTG	
Apeldoorn-de Maten	TS + GOE	X							5		5	X														X	X	TS	
Apeldoorn-Zuid	(TS) WTS1500 + WTG	(X)				X			4		4			X	X											X		WTS1500 + WTG	
Beekbergen	TS NB + GOE	X							5		5	X														X	X	TS (NB)	
Brummen	TS + WTG	X							5		5	X		X												X		TS + WTG	
Eerbeek	TS + NB Spec. + WTS500	X		X		X			5		6	X		X		X										X		TS + WTS500	
Hoenderloo	TS NB	X							5		5	X														X		TS (NB)	
Hoog Soeren	TS NB + GOE	X							5		5	X														X	X	TS (NB)	
Klarenbeek	TS NB + RGV	X					X		5		5	X				X										X		TS (NB)	
Loenen	TS NB	X							5		5	X														X		TS (NB)	
Terwolde	TS + VE	X							5		5	X												X		X		TS	
Twello	TS + WTS500 + SB	X			X	X			5		6	X			X	X										X		TS + WTS500	
Uddel	TS NB + WTG	X							5		5	X		X												X		TS (NB) + WTG	
Ugchelen	TS NB + GOE	X							5		5	X														X	X	TS (NB)	
Voorst	TS	X							5		5	X														X		TS	
VELUWE																													
Elburg	TSNB + NB Spec. + WTS500 + RV + SB	X		X		X	X			8	1	9	X	X		X	X									X	X	TSNB+NB Spec.+WTS500	
Elspeet	TS + NB Spec. + WTS500 + RGV	X		X		X	X		5		1	6	X	X		X	X									X		TS + WTS500	
Epe	TS + NB Spec. + WTG	X		X					5			5	X	X	X											X		TS + WTG	
Ermelo *(NBB)	TS (NB)+ NB Spec. + WTG + VE	X		X						8		8	X	X	X										X		X	TSNB + NB Spec + WTG	
Harderwijk *(NBB)	2TS (NB) + RV+ HV+DT+ORT+boot	X	X		X					8	1	9	X	X			X	X	X						X	X	X	X	2TS + RV
Hatterm	TS + WTG	X							5			5	X		X											X		TS + WTG	
Heerde	TS NB + ORT + boot	X			X				5			5	X				X									X	X	TS (NB)	
Hierden	TS NB	X							5			5	X													X		TS (NB)	
Nunspeet *(NBB)	2TS (NB) + WTG + WTS1500	X	X			X				8		8	X	X		X	X									X		2TS (1NB)+ WTG	
Oldebroek	TS NB + WTG + VE	X							5			5	X		X										X		X	TS (NB)+ WTG	
Oene	TS + RGV	X					X		5			5	X				X									X		TS	
Putten	TS + NB Spec. + WTS500	X		X		X			5		1	6	X	X		X										X		TS + WTS500	
Vaassen *(NBB)	TS (NB) + NB Spec. + WTS500	X		X		X				8		8	X	X		X										X		TSNB+NB Spec.+WTS500	
Wapenveld	TS NB + WTS500	X				X			5			5	X			X										X		TS (NB) + WTS500	
Wezep	TS + NB Spec. + HV	X		X					5			5	X	X				X							X		X	TS	

Vakbekwaamheids- programma Opstappers



Auteur
Andre Meilink

Versie 1.0 10 november 2022

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Doelstelling	3
1.2	Leeswijzer	3
2	Opleiden en bijscholen	4
2.1	Programma	4
2.2	Ondersteuning en registratie	4
2.3	Opdrachtkaart	5
2.4	Oefenen	5
2.5	Planning	5
2.6	Organisatie	5
	Bijlage 1: voorbeeld planning	6
	Bijlage 2: opdrachtkaart	7



1 Inleiding

De aansturing bij ondersteunende / specialistische eenheden: WTS500, WTS1500, SB en VIA gebeurt, zo mogelijk, door een bevelvoerder.

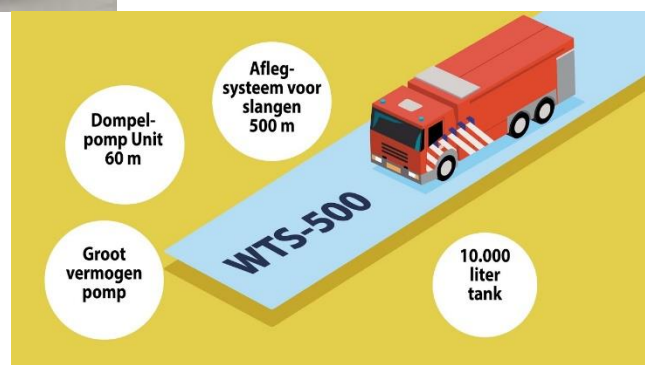
Dit is echter geen "gegarandeerde" functie, wel wordt bij het bepalen van het aantal bevelvoerders rekening gehouden met deze eenheden. (Mocht er desondanks geen bevelvoerder beschikbaar zijn, dan mag er wel uitgerukt worden. Voor de aansturing van de werkzaamheden behorende bij de betreffende eenheid kan gewerkt worden met een zg. opstapper (meewerkend voorman). De postcommandant bepaalt (eventueel in overleg met de Districtscommandant) hoeveel opstappers er nodig zijn. De eenheid valt ter plaatse onder de verantwoordelijkheid van de bevelvoerder van aanwezige Tankautospuit.

1.1 Doelstelling

Vastleggen van de vakbekwaamheidseisen/programma voor inzet opstapper binnen de VNOG.

1.2 Leeswijzer

Dit document beschrijft het vakbekwaamheidsprogramma voor alle posten van de VNOG waar uitgerukt kan worden met een opstapper.



2 Opleiden en bijscholen

Voor zowel het bijscholen als het opleiden van opstappers wordt het zelfde programma gedraaid. Daarmee garanderen we een gelijk startniveau van alle beginnend beroepsbeoefenaars opstapper. Het doorlopen van alle onderdelen van het programma is vereist om als opstapper te kunnen uitrukken.

2.1 Programma

Het programma voor een opstapper ziet er als volgt uit:

Wanneer		Inhoud	Aantal deelnemers	Tijd	Vorm
Moment 0		1. Uitleg en introductie opstapper	∞	1 uur	Webinar in ELO
Moment 1		1. Bediening mobilfoon 2. Afstemming inzet/opstelplaats 1 ^e bevelvoerder/OVD 3. Verantwoordelijkheid	12	2 uur	Fysiek of online les
Moment 2		1. Samenvatting moment 1 2. Casustraining	12	2 uur	Fysiek
Moment 3		Meet moment	8 min 12 max		Fysiek en realistisch

Het programma start met moment 0, welke bestaat uit een goede regionale uitleg over functie opstapper en wat dat inhoudt. Door dit middels een goed voorbereide en kwalitatieve Webinar te verzorgen, is de basis informatievoorziening verstrekt. Deze Webinar kan dan middels de ELO zowel individueel als klassikaal in de post gebruikt worden.

Vervolgens wordt middels een fysiek moment de verbindingen (mobilfoon, gespreksgroepen statussen) Afstemming (1^e voertuig/OVD), en verantwoordelijkheden als opstapper behandeld.

Tijdens moment 2 worden na een korte samenvatting casussen behandeld

Aan het eind van het programma is er een meetmoment. Dit meetmoment vindt plaats door uitvoering van een realistisch scenario op een nader te bepalen locatie (of locaties) in de regio.

2.2 Ondersteuning en registratie

Van alle momenten uit het programma wordt vooraf een lesplan ontwikkeld met daarin alle informatie over het moment, welke middelen en mensen er nodig zijn, tijdsplanning van het moment en eventuele bijbehorende media (presentatie e.d.). Voor het meetmoment wordt tevens een waarneemkaart ontwikkeld waarop de criteria staan aangegeven voor het uitrukken als opstapper.



2.3 Opdrachtkaart

Tijdens het reguliere oefenen van de post komt het oefenen als opstapper twee keer per jaar terug in de oefencyclus. Hiervoor wordt een opdrachtkaart ontwikkeld. De opdrachtkaart bevat een aantal criteria gericht op het werken als opstapper en is voor alle type scenario's bruikbaar. Doel is om de mensen, via de oefenplanning, voldoende momenten aan te bieden om te blijven oefenen. Via de registratie kan gemonitord worden waar aandachtspunten ontstaan, zoals dat ook bij andere oefeningen gebeurt. Indien nodig kan op maat extra scholing aangeboden worden. Bijlage 2 is de opdrachtkaart bijgevoegd

2.4 Oefenen

Het oefenen als opstapper is onderdeel van de regionale werkwijze en wordt dan ook opgenomen in het programma rondom het oefenen. Zo is aansluiting bij bijvoorbeeld pelotonsoefeningen of oefeningen groot water transport wenselijk zo niet noodzakelijk.

2.5 Planning

Het maken van de planning is zeer afhankelijk van andere lopende projecten in de regio (uitrol basisprincipes brandbestrijding, vervanging voertuigen als TS en RV) DP5 en de beschikbaarheid van instructeurs. Er moet gewaakt worden dat posten geen twee bijscholingen tegelijk krijgen. Dit komt de kwaliteit niet ten goede. Er zal een duidelijk prioritering, per post bekeken, moeten zijn om de uitrol van opstappers op het juiste moment in te plannen

2.6 Organisatie

Voor het geven van de bijscholing wordt gebruik gemaakt van instructeurs. De instructeurs zijn goed in didactiek voldoende boven de stof staan om opstappers in de posten op te leiden, te coachen en te ondersteunen.




Bijlage 1: voorbeeld planning



Bijlage 2: opdrachtkaart (nog in te vullen)

Opdrachtkaart Opstapper

OK-1234

Wijzig afbeelding 




AANTAL PERSONEN
(Aantal personen)

TIJD
(in minuten)

DOELEN




Klikken om tekst toe te voegen





Klikken om tekst toe te voegen



OPDRACHT(EN)

1. Opdracht 1











UITDAGENDE VARIANT


Klikken om tekst toe te voegen

Klikken om tekst toe te voegen





HV

 **BRANDWEER**
Maak je team veilig

Versie: [maand-YYYY]

