

Opgave 0. Het voorkomen en beperken van incidenten, rampen en crises
<p>Doelstelling uit begroting: Afdeling Brandweezorg</p> <ul style="list-style-type: none"> Het zo snel mogelijk bieden van hulp aan burgers, dieren, bedrijven en instellingen door het leveren van effectieve en kwalitatieve brandweezorg, die is afgestemd op de risico's in het gebied van de VNOG. <p>Afdeling GHOR</p> <ul style="list-style-type: none"> Het zoveel mogelijk voorkomen van slachtoffers en indien er toch slachtoffers zijn, hen de best beschikbare geneeskundige en psychosociale zorg te bieden. Voorzien in (structurele) advisering over veiligheid en gezondheid.




Indicator:	1.	2.										
0.1. Paraatheid materieel <i>Eerstelings voertuigen (=1^e TS van een post) zijn minimaal 95% van de tijd inzetbaar (weergave: percentage op het totaal aantal betreffende voertuigen)</i>	100%											
0.2. Paraatheid personeel <i>Vrijwillige posten zijn minimaal 98% van de tijd paraat (weergave: het aantal posten dat hieraan voldoet, er zijn 58 vrijwillige posten totaal)</i>	54											
0.3. Prio 1 brand en dekkingsplan <i>Aantal prio 1 brand bij objecten en mate waarin we binnen de verwachte tijden van het dekkingsplan ter plaatse waren (bij ≥ 75% op tijd of minder dan 1 minuut later: groen, bij ≥ 75% meer dan 2 minuten later: rood, bij andere waarde: oranje)</i>	<table border="1"> <tr><td>287</td><td></td></tr> <tr><td>227</td><td></td></tr> <tr><td>23</td><td></td></tr> <tr><td>37</td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td></tr> </table>	287		227		23		37				
287												
227												
23												
37												
0.4. Aantal inzetten OVD-G (Officier van Dienst Geneeskundig) + HIN (Hoofd Informatie) + ACGZ (Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg) + alle consultaties	85											
0.5. Aantal adviezen GHOR categorie B + C + gebouwde omgeving	69											
0.6. Aantal uren GHOR bijzondere projecten/ activiteiten	5.083											

Opgave 1. Zelfredzaam en risicobewust
<p>Doelstelling uit begroting: Afdeling Risico- en Crisisbeheersing</p> <ul style="list-style-type: none"> Vergroting van de zelfredzaamheid en het zelforganiserend vermogen van de inwoners, etc. en crisispartners in de regio, zodat zij goed zijn voorbereid op incidenten, rampen en crises. De ontvangers van onze risicogerichte adviezen zijn meer genegen om daadwerkelijk maatregelen te treffen, omdat zij risicobewuster zijn en vanuit een integraal risicobeeld handelen, vanuit de eigen verantwoordelijkheid.

Indicator:	1.	2.				
1.1. Aantal voorlichting na brand met maatschappelijke impact	7					
1.2. Aantal en tijdigheid analyses/advies <i>Aantal verstrekte adviezen</i> <i>Risicoanalyses en adviezen zijn uitgevoerd binnen de gestelde termijn (norm: ≥ 90%: groen, < 90% en ≥ 75%: oranje, < 75%: rood)</i>	<table border="1"> <tr><td>385</td><td></td></tr> <tr><td>92%</td><td></td></tr> </table>	385		92%		
385						
92%						

Opgave 2. Vakbekwaam en deskundig
<p>Doelstelling uit begroting: Afdeling Risico- en Crisisbeheersing</p> <ul style="list-style-type: none"> De multidisciplinaire operationele functionarissen zijn adequaat opgeleid, getraind en geoefend, waarbij risico's uit het regionaal risicoprofiel leidend zijn. <p>Afdeling Brandweezorg</p> <ul style="list-style-type: none"> Personeel is opgeleid en geoefend om operationeel op te treden.

Indicator:	1.	2.
2.1. Percentage aanbod oefeningen crisisteams <i>Aan de leidinggevendenden van een crisisteam is de mogelijkheid geboden om een oefening te draaien (norm: ≥ 90%: groen, < 90% en ≥ 75%: oranje, < 75%: rood)</i>	43%	
2.2. Vakbekwaam blijven <i>Percentage aanwezigheid bij R1 oefeningen (weergave: percentage)</i>		

<p>Opgave 3. Sterke informatiepositie</p> <p>Doelstelling uit begroting: <i>Afdeling Bedrijfsvoering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Een goede informatiepositie van alle stakeholders (intern, bestuur, samenleving). De informatievoorziening is betrouwbaar, weerbaar en 'bij de tijd' ingericht. <p><i>Directie en Control</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Het informeren van het bestuur, de directeur en het management over de mate van besturing en beheersing in de organisatie. 	<p>Indicator:</p> <p>3.1. Informatievoorziening <i>De doelen van het programma informatievoorziening worden gerealiseerd (norm: gerealiseerd: groen; bijsturing nodig: oranje, onvoldoende gerealiseerd: rood)</i></p> <p>3.2. Rapportages personeel/materieel <i>De standen, stromen en mutaties ten aanzien van al het personeel en materieel zijn continue zichtbaar en eenvoudig in managementinformatie opgenomen (norm: overzichten eenvoudig beschikbaar: groen, overzichten niet eenvoudig beschikbaar: oranje, niet beschikbaar: rood)</i></p>	<p> <input type="text"/></p> <p> <input type="text"/></p>						
<p>Opgave 4. Een gezonde financiële basis en betrokken medewerkers</p> <p>Doelstelling uit begroting: <i>Afdeling Bedrijfsvoering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Een solide financiële positie en een rechtmatige en transparante financiële huishouding. Onze mensen richting, ruimte, vertrouwen geven om zich te ontwikkelen en resultaten te behalen, die burgers, bestuur en partners van de VNOG vragen. 	<p>Indicator:</p> <p>4.1. Prognose geschoond jaarresultaat <i>Bij ≤ € 2 miljoen afwijking t.o.v. begroting: groen > € 2 miljoen negatief en ≤ € 3 miljoen negatief: oranje > € 3 miljoen negatief: rood > € 2 miljoen positief en ≤ € 3 miljoen positief: lichtblauw > € 3 miljoen positief: blauw</i></p> <p>4.2. Percentage ziekteverzuim (frequent kortdurend) (kantoorpersoneel)</p>	<p> <input type="text"/></p> <p><input type="text" value="4,30%"/> <input type="text"/></p>						
	<p>5.1. Aantallen incidenten Aantal automatisch alarm Aantal brand (prio 1 en 2) Aantal hulpverlening (prio 1 en 2)</p>	<table border="1"> <tr><td><input type="text" value="302"/></td><td><input type="text"/></td></tr> <tr><td><input type="text" value="801"/></td><td><input type="text"/></td></tr> <tr><td><input type="text" value="221"/></td><td><input type="text"/></td></tr> </table>	<input type="text" value="302"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="801"/>	<input type="text"/>	<input type="text" value="221"/>	<input type="text"/>
<input type="text" value="302"/>	<input type="text"/>							
<input type="text" value="801"/>	<input type="text"/>							
<input type="text" value="221"/>	<input type="text"/>							