

Informatienota voor: vergadering algemeen bestuur

Datum: 3 november 2022

Onderwerp: tijdelijke huisvesting i.v.m. verlaten Europaweg

Agendapunt: 4.

Kenmerk: AB/2227

---

Portefeuillehouder: H.J. van Schaik

Bijlage: -

---

### **Kennis nemen van**

Op 1 december 2023 loopt het huurcontract van VNOG voor de locatie Europaweg in Apeldoorn af. In de toekomst heeft VNOG de ambitie om de werkplekken en functies van de Europaweg te integreren in de nieuwe 1-post Apeldoorn die in voorbereiding is. Zoals het er nu naar uit ziet, kan de nieuwe huisvesting niet eerder dan medio 2026 in gebruik worden genomen. Maar er is ook nog geen zekerheid dat de nieuwbouw daadwerkelijk doorgaat. Dit houdt in dat er in ieder geval vanaf 1 december 2023 tot medio 2026 tijdelijke huisvesting gerealiseerd moet worden voor de medewerkers en functies die nu aan de Europaweg gehuisvest zijn. Als de nieuwbouw niet doorgaat, gaat het waarschijnlijk om een langere periode en moet er gezocht worden naar een andere huisvestingsoplossing.

Gekozen is om de medewerkers en functies van de Europaweg vanaf 1 december 2023 tijdelijk te verdelen over de bestaande VNOG werklocaties.

### **Kernboodschap**

Voor deze (tijdelijke) periode zijn ook andere scenario's onderzocht, zoals het huren van extra kantoorruimte. In alle gevallen is het voor korte tijd huren van extra ruimte duurder dan dat we de medewerkers verdelen over de bestaande werklocaties. Met deze oplossing zijn de totale kosten voor de tijdelijke verhuizing lager dan het budget van huur en servicekosten voor de Europaweg, nadat de afgesproken taakstelling van €195.000 van dat budget is afgetrokken.

Nadat we na de coronaperiode weer (meer) op kantoor mogen gaan werken blijkt dat mensen vaker blijven thuiswerken. Resultaat is dat de kantoren leger zijn dan voor de coronatijd. Het idee is, als we onze kantoorwerkdagen beter gaan plannen en op elkaar afstemmen (50% thuiswerken, niet allemaal op dezelfde op kantoor willen werken/vergaderen) dat er, met wellicht flink inschikken, voldoende werkplekken beschikbaar zijn.

Met het wegvallen van de Europaweg hebben we ook minder vergaderruimtes. Het idee is om meer gebruik te gaan maken van de vrijwillige posten, zo mogelijk gebruik te maken van gemeentelijke locaties en zo nodig, van andere externe locaties.

### **Vervolg: organiseren en plannen maken**

Om de tijdelijke huisvesting goed te kunnen organiseren moeten er verschillende zaken geregeld worden, met sommige is al begonnen en we gaan nadere plannen maken:

- Om het Multi disciplinair actiecentrum (MAC) en het archief (DIV) na de verhuizing, op 1 december 2023, weer operationeel te hebben is in september 2022 gestart met de

voorbereidingen voor de verhuizing. Het MAC verhuist naar de locatie Saba in Apeldoorn. Het fysieke (werk)archief verhuist naar de locatie Vosselmanstraat in Apeldoorn.

- Er worden plannen gemaakt om de kantoren aan te passen.
  - Dit wordt gedaan in goed overleg met de mensen die praktisch gezien gebonden zijn aan die locaties zodat rekening wordt gehouden met wat zij nodig hebben om hun werk te kunnen doen.
  - Bij investeringen voor deze tijdelijke verplaatsing wordt gekozen voor oplossingen die ook in de definitieve huisvesting geheel of gedeeltelijk kunnen worden ingezet (bijvoorbeeld bij de aanschaf van bureaus).

### **Gevolgen voor de medewerkers**

Omdat we minder kantoorruimte hebben in deze tijdelijke periode gaan de medewerkers op kantoor tijdelijk flink inschikken. De gekozen tijdelijke oplossing is niet ideaal en zal zeker ongemak opleveren bij medewerkers: er is vaker een gebrek aan parkeerplaatsen dicht in de buurt, er zal soms verder gereisd moeten worden voor een kantoorplek, sommige mensen moeten misschien meer thuis gaan werken, het zal drukker worden op de werklocaties, we zullen elkaar minder toevallig treffen op kantoor, et cetera. De corona tijd laat immers zien, dat elkaar minder ontmoeten ook een ernstig gemis is.

Het is belangrijk om vooraf goede afspraken te maken over het werken op kantoor zodanig dat we de verbinding houden die nodig is om ons werk goed te doen, dit versterkt de kwaliteit van onze dienstverlening. Voor centrale bijeenkomsten van MT, de verschillende teams en medewerkers wordt meer gebruik gemaakt van vrijwillige posten en zo mogelijk van vergaderlocaties bij gemeentehuizen. HR denkt mee over wat voor de teams en functies die het betreft de beste vervangende standplaats is, rekening houdend met de benodigde samenwerking en beschikbaarheid van kantoorwerkplekken.

### **Financiële consequenties**

Verwacht wordt dat de kosten van de tijdelijke verhuizing lager zijn dan de reguliere uitgaven voor huur en gebruik van de Europaweg tussen 1 december 2023 en wanneer mogelijk, het betrekken van de nieuwe 1-post Apeldoorn, naar verwachting medio 2026. Hierdoor kan in ieder geval vanaf 2024 de taakstelling van € 195.000 behaald worden.

Voorafgaand aan de verhuizing eind 2023 moeten kosten worden gemaakt ter voorbereiding van de verhuizing. Deze kosten kunnen in 2023 worden gedekt uit de reserve bedrijfsvoering. Dit wordt in de jaren daarop volgend teruggestort zodra de huur en de servicekosten van de Europaweg zijn weggevallen.

### **Communicatie**

De OR is gevraagd om een advies over de tijdelijke verhuizing. Omdat het hier gaat om een aanpassing met gevolgen voor het personeel blijven de directeur, het team dat de verhuizing voorbereidt voorafgaand en tijdens de tijdelijke huisvesting, in overleg met de OR. Er is een communicatieplan om iedereen op de hoogte te brengen en te houden over de tijdelijke verhuizing.