

## Lijst van besluiten van de vergadering van het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland te Apeldoorn

Vergadering: 9 april 2020

### 1. Opening

-

### 2. A. Concept verslag en besluitenlijst 5 maart 2020

Het dagelijks bestuur stelt het verslag en de openbare besluitenlijst vast.

### B. Concept vertrouwelijk verslag 5 maart 2020

Het dagelijks bestuur stelt het vertrouwelijk verslag vast.

### 3. Ingekomen stukken en mededelingen

Het dagelijks bestuur besluit overeenkomstig het advies.

### 4. Portefeuilleverdeling

Het dagelijks bestuur besluit:

1. Burgemeester Marianne Besselink de portefeuille GHOR te laten beheren.
2. Burgemeester Jan-Nathan Rozendaal de portefeuille Informatievoorziening & Meldkamer te laten beheren

### 5. Bezwaarschrift Toekomstvisie college van B&W Putten

Het dagelijks bestuur besluit:

1. Het bezwaarschrift van het college van B&W Putten niet-ontvankelijk te verklaren.
2. Het college van B&W Putten te informeren middels bijgevoegde brief waaraan op het eind de zinsnede 'Het bestuur betreurt in ernstige mate dat uw brief bij de inwoners van Putten onnodig een gevoel van onveiligheid kan veroorzaken' wordt toegevoegd.

### 6. Advies Bezwarencommissie personele zaken

Zie vertrouwelijke besluitenlijst.

### 7. Voorlopige Jaarstukken 2019

1. De voorlopige jaarstukken 2019 met gemaakte opmerking vast te stellen en via de colleges ter kennisname aan de raden aan te bieden.

### 8. Concept programmabegroting 2021-2024

1. De concept programmabegroting 2021-2024 via de colleges voor een zienswijze aan de raden aan te bieden.

### 9. Concept Risicoprofiel en concept Beleidsplan

1. Het Risicoprofiel en het Beleidsplan te controleren/actualiseren i.v.m. de Coronacrisis.
2. De afspraken van het AB van 15 januari goed te vertalen in het Beleids- en het Dekkingsplan.
3. De documenten – na individuele - afstemming met de DB-leden voor te leggen in de vergadering van het algemeen bestuur van 25 juni 2020.

## **10. Verandertraject VNOG-organisatie**

1. De organisatie en medewerkers te ontwikkelen door middel van een organische veranderaanpak op basis van de volgende documenten:
  - a) Voorstel organisatieaanpassingen;
  - b) Ontwikkelaanpak leidinggevenden en medewerkers;
  - c) HRM-visie en uitvoeringsplan.

## **11. Rondvraag**

-

## **12. Sluiting**

-

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland op 14 mei 2020 (i.v.m. Corona via Skype).

drs. D.G.L. Kransen  
secretaris

A.J.M. Heerts  
waarnemend voorzitter